



**Локални акциони план запошљавања
Градске општине Земун
за 2022. годину**



Земун, фебруар 2022.

Садржај

Увод.....	3
Економска активност.....	4
Стања и токови на тржишту рада.....	5
Демографска кретања.....	5
Незапосленост.....	6
Незапосленост према методологији АРС(РСЗ).....	6
Незапосленост према подацима из евиденције НСЗ	7
Незапосленост према трајању незапослености.....	7
Незапослена лица према годинама старости.....	8
Незапослена лица према образовној структури.....	9
Преглед незапослених лица по теже запошљивим категоријама.....	10
Запосленост.....	12
Регистрована запосленост према општини пребивалишта.....	12
Регистрована запосленост по секторима делатности.....	12
Приоритети и циљеви политике запошљавања на подручју Градске општине Земун.....	13
Остваривање општег и посебних циљева спровођењем мера за подстицање запошљавања.....	14
Категорије теже запошљивих лица.....	20
Финансијски оквир и извори финансирања Локалног акционог плана запошљавања Градске општине Земун у 2022. години.....	21
Носиоци послова реализације Локалног акционог плана запошљавања Градске општине Земун за 2022. годину.....	22
Табела мера и активности за реализацију Локалног акционог плана запошљавања Градске општине Земун за 2022. годину.....	24
Показатељи успеха у имплементацији Локалног акционог плана Градске општине Земун у 2022. години.....	29
Завршни део.....	30

УВОД

Разлози за усвајање Локалног акционог плана запошљавања ГО Земун за 2022. годину (ЛАПЗ-а) су подстицање развоја локалне и регионалне политике запошљавања, што је уједно и приоритет дефинисан у Националној стратегији запошљавања за период 2021-2026. година („Сл. гласник РС”, бр. 18/21 и 36/2021).

ЛАПЗ је у потпуности усклађен са Акционим планом за период 2021. до 2023. године, за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период 2021-2026. године („Сл. гласник РС”, бр. 30/2021) и Локалним акционим планом запошљавања града Београда за 2022. годину (Сл. лист Града Београда, бр. 17/22).

Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености, члан бр. 41 („Сл. гласник РС”, бр. 36/2009, 88/2010, 38/2015 и 113/2017 и 49/21), подстиче рад локалних савета за запошљавање и израду локалних акционих планова запошљавања. Савет за запошљавање ГО Земун, као саветодавно тело, дао је позитивно мишљење и препоруке у вези унапређења запошљавања, програма и мера активне политике запошљавања.

Узимајући у обзир сложеност политике запошљавања, у изради документа укључени су сви релевантни партнери, који међусобно сарађују у оквиру Савета за запошљавање ГО Земун, кога чине представници привредних субјеката са подручја ГО Земун, представници Националне службе за запошљавање - Служба Земун, функционери и запослени ГО Земун.

У Локалном акционом плану запошљавања представљени су општи и посебни циљеви, као и активности и мере локалне политике запошљавања, на основу спроведене анализе постојећег стања на тржишту рада, како би се у што већој мери допринело спровођењу стратешког циља политике запошљавања на националном нивоу.

У 2021. години настављени су позитивни трендови на тржишту рада, како на нивоу Београдског региона тако и на нивоу Републике Србије.

С обзиром на стање на тржишту рада Београдског региона, један од локалних приоритета је унапређење људских ресурса, кроз приступ заснован на специфичним потребама грађана у погледу запослености и прихода.

Сходно томе, планиран је сет мера и активности, а који су у сагласности са регионалном политиком запошљавања.

Такође, неколико предвиђених мера ће се односити на оснаживање запошљавања незапослених из категорије теже запошљивих лица, посебно жена и младих до 30 година живота и незапослених старијих од 50 година.

I ЕКОНОМСКА АКТИВНОСТ

Бруто домаћи производ (БДП) у 2021. години, у односу на 2020. годину, бележи раст од 7.5%, док је у односу на 2015. годину увећан за 22.5% према подацима Републичког завода за статистику.

Бруто инвестиције у основна средства у 2021. години, у сталним ценама, бележе раст од 14.1% , у поређењу са претходном годином, док су у односу на 2015. годину капитална улагања увећана за 72.8%. Учешће бруто инвестиција у основна средства у БДП-у, у 2021. години, износи 22.8%. Пољопривредна производња остварила је пад индекса физичког обима од 5.0 % у 2021. години, у односу на претходну 2020. годину. Индустријска производња забележила је раст од 6.3%, а прерађивачка индустрија раст од 5.5%. Вредност изведених радова у грађевинарству у 2021. години бележи раст од 17. 1% у односу на претходну годину. Промет у трговини на мало остварио је реалан раст од 9.8%, док је промет у трговини на велико номинално већи за 22.0%.

Спољнотрговинска робна размена у 2021. години, показала је раст извоза, у односу на 2020. годину за 25.5% и раст увоза за 24.0%. У оквиру сектора Услуга смештаја и исхране у 2021. години процењен је реални раст угоститељства од 72.7%. Повећан је и физички обим саобраћаја од 39.9%, а телекомуникација од 2.9%.

Номинални БДП Београда, према текућим ценама, непрекидно је растао последњих година. При томе је допринос Београда БДП-у Србије био стабилан – приближно 42,1%, што указује на уједначено кретање овог макроекономског агрегата на републичком и градском нивоу. Концентрација економских активности у главном граду је одраз метрополизиције привреде.

Према прелиминарним резултатима обрачуна регионалног бруто домаћег производа (БДП) за 2020. годину, за Београдски регион, ова вредност износи 2.317.227 милиона РСД, што

представља 42,1% учешћа београдског региона у вредности националног БДП-а за ниво Републике Србије¹.

Регионални БДП по становнику и индекс нивоа (РС=100) износи 1368 хиљ. РСД (171,5) за Београдски регион, а за 2019. годину 1347 хиљ. РСД(172.5).

II СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА

1. Демографска кретања

ГО Земун се простире на површини од 150 км² са процењеним бројем становника од 176.683 закључно за првих шест месеци 2020. године. У Земуну је забележена негативна стопа природног прираштаја, јер је стопа умрлих већа од стопе живорођених, а и већи је број досељених него одсељених.

Табела 1. Кретање броја становника у Земуну

Година	Број становника
2012	168.643
2013	169.632
2014	170.793
2015	171.861
2016	172.803
2017	173.460
2018	174.197
2019	175550
2020	176683

Извор: Република Србија, Републички завод за статистику,
Процене становништва у РС у 2020. години

¹ Републички завод за статистику, Регионални бруто домаћи производ за 2020. годину, саопштење број 330 од 30. новембра 2021. године

Миграциони салдо

Графикон 1. Миграциони салдо у Земуну



Извор: Унутрашње миграције, РСЗ

Миграциони салдо у Земуну 2019. године износио је 2038 лица, а 2020. године бележи пад јер се у Земун доселило 4222 лица, а одселило 3.093 лица, па је разлика између досељених и одсељених 1129 лица.

1. Незапосленост

1.1 Незапосленост према методологији АРС(РЗС)

Анкета о радној снази представља најобухватнији и једини упоредиви инструмент за праћење кретања на тржишту рада, којим се региструју демографске и социоекономске карактеристике становништва старијег од 15 година.

Анкетна стопа незапослености у Београдском региону износи 8,8 %, према подацима из Анкете о радној снази за трећи квартал 2021. године, за становништво старије од 15 година, а стопа незапослености становништва радног узраста од 15-64 године износи 9%.

Сходно томе, да у Анкети о радној снази нема података за градске општине, иста методологија је примењена и на познате податке за ГО Земун и дошло се до сличних резултата као за Београд, тј. **стопа незапослености** становништва радног узраста (15-64 године) **износи 8.9%**.

Према методолошким објашњењима Анкете о радној снази, **стопа незапосленост** представља удео незапослених лица у радној снази (запослени и незапослени).

Радна снага или активно становништво чине сва запослена и незапослена лица.

Укупан број незапослених на подручју ГО Земун према подацима РЗС, износи 6354 крајем децембра 2021. године, а број запослених је 64827.

Стопа активности (учешћа радне снаге) представља удео активног становништва у укупној популацији- становништву старом 15 и више година.

1.2 Незапосленост према подацима из евиденције НСЗ

Административни статистички извори о броју незапослених лица заснивају се на подацима о регистрованим незапосленим лицима на евиденцији Националне службе за запошљавање који, у складу са законом, обухватају лица од 15 година живота до испуњавања услова за пензију, односно најкасније до 65 година живота, способне и одмах спремне да раде, који нису засновали радни однос или на други начин остварили право на рад, а која се воде на евиденцији незапослених и активно траже посао.

Табела 2. Преглед незапослених лица на подручју ГО Земун по месецима закључно са 31. 01.2022. године

I 2021	II 2021	III 2021	IV 2021	V 2021	VI 2021	VII 2021	VIII 2021	IX 2021	X 2021	XI 2021	XII 2021	I 2022
6,577	6,644	7,180	7,478	7,350	7,395	7,009	6,798	6,607	6,407	6,300	6,235	6,248

Извор: Национална служба за запошљавање, Филијала за град Београд

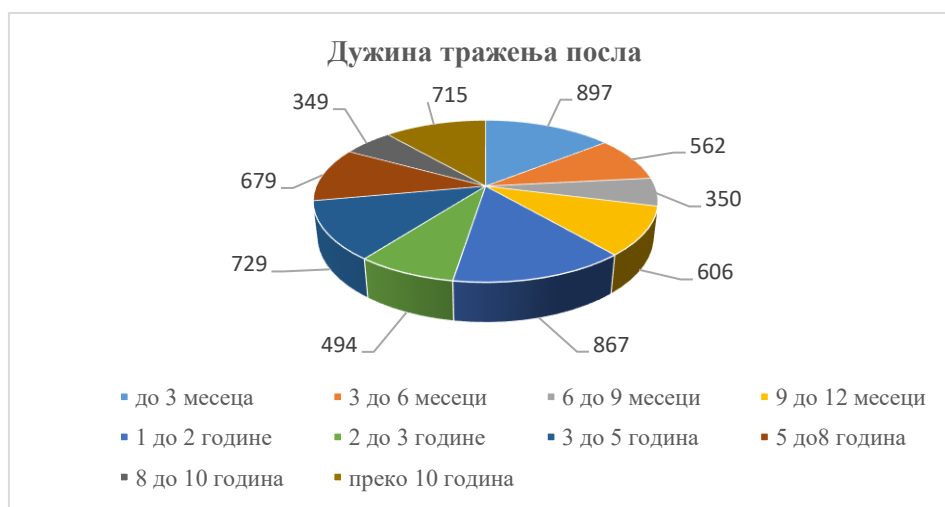
1.3 Незапослена лица према трајању незапослености

Табела 3. Преглед незапослених према трајању незапослености

Дужина тражења посла	Укупно	Жене
до 3 месеца	897	517
3 до 6 месеци	562	341
6 до 9 месеци	350	218
9 до 12 месеци	606	366
1 до 2 године	867	569
2 до 3 године	494	329
3 до 5 година	729	492
5 до 8 година	679	454
8 до 10 година	349	245
преко 10 година	715	481
Укупно:	6,248	4,012

Извор: Национална служба за запошљавање, Филијала за град Београд

Графикон 2. Преглед незапослених према дужини тражења посла



1.4 Незапослена лица према годинама старости

Према подацима Националне службе за запошљавање, Филијала за град Београд, у табели која следи приказана је незапосленост по годинама старости за подручје ГО Земун, закључно са 31.01.2022. године. Према подацима из табеле број незапослених износи од **6,248** лица, од тог броја **4,012** незапослених лица са територије ГО Земун су жене, док је број мушкараца **2,236**.

Табела 4. Упоредни преглед незапослених лица у јануару 2022. године

Незапослена лица – Стање на дан 31.01.2022.	Град Београд		ГО Земун	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене
15 - 19 година	847	386	86	42
20 - 24 године	2,592	1,447	248	152
25 - 29 година	5,429	3,396	429	285
30 - 34 године	5,121	3,340	460	328
35 - 39 година	6,077	4,040	656	462
40 - 44 године	6,794	4,443	640	438
45 - 49 година	7,131	4,516	784	530
50 - 54 године	7,668	4,882	876	577
55 - 59 година	8,960	5,546	1,057	655
60 и више година	8,091	4,270	1,012	543
Укупно:	58,710	36,266	6,248	4,012

Извор: Национална служба за запошљавање, Филијала за град Београд

Графикон 3.Преглед незапослених лица у Београду и Земуну према годинама старости



У погледу старосне структуре, из табеларног приказа и Графикана бр.3 евидентно је да је највеће учешће незапослених лица у старосној доби од 55-59 године живота и 60 и више година.

1.5 Незапослена лица према образовној структури

Табела 5. Преглед незапослених према степену стручне спреме

Хијерархија занимања Степен Стручне Спреме	Укупно незапослено	Незапослене жене
I	1,258	803
II	109	81
III	941	476
IV	2,340	1,551
V	67	23
VI-1	326	223
VI-2	239	167
VII-1	943	673
VII-2	19	12
VIII	6	3
Укупно:	6,248	4,012

Извор: Национална служба за запошљавање, Филијала за град Београд

Графикон 4. Незапослени према степену стручне спреме



Највећи број незапослених лица, закључно са 31. јануаром 2022. године, је са средњом и високом стручном спремом. Евидентан је и број незапослених лица без квалификације и у трећем степену образовања.

1.6 Преглед незапослених лица по теже запошљивим категоријама

Табела 6. Преглед незапослених лица са подручја ГО Земун по циљним групама стање на дан 31.01.2022.

	Укупно	Жене
Незапослена лица	6,248	4,012
Укупан број лица која спадају у угрожене категорије	6,882	
Особе са инвалидитетом	61	31
Млади до 30 година	913	656
Дугорочно незапослени	4,581	3,025
Корисници новчане накнаде у случају незапослености	426	266

Технолошки вишкови	755	499
Технолошки вишкови старији од 55	323	183
Самохрани родитељи	142	127
Оба незапослена родитеља	271	177
Интерно расељена лица	55	32
Избеглице	18	10
Корисници новчане социјалне помоћи	420	252
Деца у хранитељским породицама	2	0
Повратници из затвора	0	0
Роми	324	201
Остале угрожене категорије	993	693
Лица без школе или са непотпуном основном школом	659	433

Извор: Национална служба за запошљавање, Филијала за град Београд

У табеларном приказу је евидентно да су се избеглице и интерно расељена лица, категорија лица која се интегрисала у постојеће окружење. Најугроженија група су дугорочно незапослени, посебно жене и остале угрожене категорије, а сличну субдину деле и млади до 30 година живота.

2. Запосленост

2.1 Регистрована запосленост према општини пребивалишта

Под појмом регистровани запослени подразумевају се лица која имају формално правни уговор о запослењу, односно заснован радни однос са послодавцем, на одређено или неодређено време, лица која раде ван радног односа, на основу уговора о раду или на основу уговора о обављању привремених и повремених послова, лица која обављају самосталне делатности или су оснивачи привредних друштава или предузетничких радњи, као и лица која обављају пољоривредну делатности, а налазе се у евиденцији Централног регистра обавезног социјалног осигурања (ЦРОСО).

Према објављеном податку РЗС, регистрована запослености на нивоу Земуна за 2020. годину приказана је у наредној Табели бр.

Табела 7. Број запослених 2020. године

Регистрована запосленост	Укупно	Жене	Учешће запослених старости 15-29 година у укупној запослености, у %
Према општини рада	65281		
Према општини пребивалишта	64827	32448	14,5

Извор: Истраживање о регистрованој запослености засновано на комбиновању података ЦРОСО и СПР-а

2.2 Регистрована запосленост по секторима делатности

Табела 8. Регистрована запосленост по секторима делатности, 2020.

Врста делатности	Број запослених
Укупан број запослених по делатностима	65.281
Пољопривреда, шумарство, рибарство	358
Рударство	142
Прерађивачка индустрија	10.181
Снабдевање електричном енергијом, гасом паром	450
Снабдевање водом и управљање отпадним водама	513
Грађевинарство	4939
Трговина на велико и мало и поправка моторних	15.967
Саобраћај и складиштење	5.562
Услуге смештаја и исхране	2.606
Информисање и комуникација	1.739
Финансијске делатности и делатност осигурања	501

Пословање некретнинама	253
Стручне, научне, иновационе и техничке делатности	4.599
Административне и помоћне услужне делатности	4.571
Државна управа и обавезно социјално осигурање	953
Образовање	4.804
Здравствена и социјална заштита	4.652
Уметност, забава и рекреација	1.241
Остале услужне делатности	1173

Извор: РСЗ, Регистрована запосленост у Земуну, 2020.

Структура укупног броја запослених је следећа:

-56.526 запослено у правним лицима (привредна друштва, предузећа, установе, задруге и друге организације),

-8.680 лица су предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих,

-75 лица чине регистровани индивидуални пољопривредни произвођачи.

Табела 9. - Расподела броја запослених према секторима делатности за 2020. годину

Територија	Укупно запослених	Запослени у правним лицима	Предузетници и запослени	Регистровани индивидуални пољопривредници
Република Србија	2.215.475	1.764.127	384.972	66.376
Београдски регион	759.044	665.318	91.406	2.320
ГО Земун	65.281	56.526	8.680	75

Извор: РСЗ, Регистрована запосленост у Р. Србији, 2020.

III ПРИОРИТЕТИ И ЦИЉЕВИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ПОДРУЧЈУ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ЗЕМУН

Општи циљ политике запошљавања у 2022. години, на локалном нивоу, је **раст запослености**, заснован на знању и достојанственом раду, који је такође дефинисан и у Националној стратегији запошљавања за период од 2021-2026. година.

На основу идентификованих кључних проблема, њихових узрока и последица, на тржишту рада, утврђена су три посебна циља на локалном нивоу, који ће допринети постизању општег циља, а који су у сагласности са циљевима националне и регионалне политике запошљавања и чија имплементација ће се остварити кроз мере и активности дефинисане у овом акционом плану у 2022. години. Посебни циљеви су следећи:

- 1) **Остварен раст квалитетне запослености;**
- 2) **Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада;**
- 3) **Унапређен оквир за политику запошљавања на локалном нивоу;**

Као један од кључних проблема на локалном нивоу је недовољна координација политике запошљавања са другим међусекторским политикама. Захтеви тржишта се убрзано мењају, долази до неусклађености знања, вештина и компетенција радне снаге, па је из тих разлога један од посебних циљева на локалном нивоу и раст квалитетне запослености.

Незапослена лица се теже интегришу на тржиште рада, те се њихов положај на тржишту рада мора унапредити, што је и утврђено као други посебан циљ. Недовољан је обухват жена мерама усмереним на економско оснаживање и осамостаљивање, а и евидентно је постојање родног и платног јаза за посао исте вредности. Положај младих је неповољан у односу на положај опште популације. Наиме, недостатак радног искуства је препрека за запошљавање младих, а и стопа неактивности младих је висока, јер је њихово учешће у радној снази веома ниско. Недостатак знања и вештина за којима постоји потреба на тржишту рада је евидентна.

Трећи посебни циљ односи се на унапређење оквира за политику запошљавања на локалном нивоу. Потребно је стално јачати капацитете носиоца послова запошљавања на локалном нивоу, као и пратити ефекте политике запошљавања.

IV

ОСТВАРИВАЊЕ ОПШТЕГ И ПОСЕБНИХ ЦИЉЕВА СПРОВОЂЕЊЕМ МЕРА ЗА ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Мере за подстицање запошљавања, које су утврђене у Локалном акционом плану запошљавања ГО Земун за 2022. годину, а које су усклађене са приоритетима на националном нивоу и са Локалним акционим планом запошљавања Града Београда за 2022. годину су следеће:

- 1.Побољшање услова за приступ тржишту рада;**
- 2.Посредовање у запошљавању, професионална оријентација и саветовање о планирању каријере;**
- 3.Повећање компетентности радне снаге путем додатног образовања и обука;**
- 4.Логистичка подршка развоју предузетништва, микро, малих и средњих предузећа;**
- 5.Јачање капацитета носилаца послова запошљавања у локалној заједници и спровођење планираних мера из ЛАПЗ-а.**
- 6.Подстицаји за унапређење квалитета туристичко угоститељске понуде.**

У наставку је дат табеларни преглед циљева и мера, за спровођење политике запошљавања на подручју ГО Земун за 2022. годину.

ОПШТИ ЦИЉ	ПОСЕБНИ ЦИЉЕВИ	МЕРЕ
Успостављен стабилан раст запослености, заснован на знању и достојанственом раду	Остварен раст квалитетне запослености	1.Побољшање услова за приступ тржишту рада 2.Посредовање у запошљавању, професионална оријентација и саветовање о планирању каријере 3.Подршка развоју предузетништва, микро, малих и средњих предузећа
	Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада	1.Повећање компетентности радне снаге путем додатног образовања и обука

	<p>Унапређен оквир за политику запошљавања на локалном нивоу</p>	<p>1.Јачање капацитета носилаца послова запошљавања у локалној заједници и спровођење планираних мера из ЛАПЗ</p> <p>2.Унапређење квалитета туристичко угоститељске понуде</p>
--	---	--

Предложене мере у акционим плановима запошљавања, често нису у сагласности са потребама незапослених лица и тржишта рада, а и праћење исхода предложених мера није ефикасно или га нема. Потребно је у наредном периоду унапредити систем праћења стања на тржишту рада и вредновање исхода мера активне политике запошљавања.

Мере и активности за подстицање запошљавања које ће спроводити ГО Земун у 2022. години у сарадњи са Националном службом за запошљавање – Служба Земун и Канцеларијом за младе ГО Земун, реализоваће се у складу са потребама локалног тржишта рада, уз финансирање и суфинансирање из општинског буџета, планираног Одлуком о буџету за 2022. годину, буџета Националне службе запошљавања, као и буџета донатора.

Из општинског, републичког буџета и буџета донатора финансираће се или суфинансирати следеће активности:

1. Сајам запошљавања;
2. Аплицирање за спровођење јавних радова за теже запошљиве категорије;
3. Финансирање и суфинансирање програма и пројеката удружења;
4. Представљање туристичке понуде Земуна на Међународном сајму туризма у Београду;
5. Едукативна посета пољопривредних произвођача Међународном сајму пољопривреде у Новом Саду;
6. Финансирање и организовање догађаја – манифестација и унапређење туристичких производа;
7. ИТ школа за младе;

8. Школа страних језика за младе;
9. БГ пракса;
10. Програм „Моја прва плата“;
11. Реализација сертификоване обуке у области иновативних информационих технологија за младе;
12. Реализација обуке за јачање предузетничких знања и вештина;
13. Организовање и спровођење Менторинг програма;
14. Организовање сусрета младих са локалним привредним субјектима;

Сајам запошљавања

Организовање Сајма запошљавања има за циљ да се незапослена лица непосредно повежу са привредним субјектима са подручја ГО Земун, на једном месту, да предају пријаву за запослење и радну биографију за понуђена радна места послодаваца, према властитом избору, како би се смањила незапосленост. Планирано је одржавање најмање једног сајма за запошљавање у току године. Носиоци ове активности су Градска општина Земун – Одсек за локални економски развој и НСЗ- Служба Земун.

Аплицирање за спровођење јавних радова

Јавни радови су мера активне политике запошљавања која ће бити организована и спроведена у циљу радног ангажовања незапослених особа са инвалидитетом, ради очувања и унапређења радних способности, остваривања одређеног друштвеног интереса и интеграције на тржиште рада.

Градска општина Земун ће аплицирати за спровођење јавних радова на основу јавног конкурса који расписује Национална служба за запошљавање, која је и обезбедила финансијска средства.

Планирано је аплицирање за спровођење јавних радова у области културних делатности и области одржавања и заштите животне средине и природе.

Финансирање и суфинансирање програма и пројеката удружења

На основу спроведених јавних конкурса и позива, као и евалуације најбољих идеја, планирана су финансијска средства из буџета ГО Земун за 2022. годину, спортским, културним, верским и организацијама цивилног друштва, за пројекте и програме од интереса за развој локалне заједнице, а у интересу грађана Земуна.

Представљање туристичке понуде Земуна на Међународном сајму туризма у Београду

На Међународном сајму туризма у Београду, водећој и најзначајнијој туристичкој и привредној манифестацији у Србији и региону, која се одржава крајем фебруара или марта сваке године, представљају се и промовишу најновији трендови и збивања у међународној туристичкој индустрији, нови концепти и нове перспективе у развоју туристичког пословања. Догађај је симбол туристичког представљања за све учеснике туристичке привреде и покретач унапређења свих грана туризма и угоститељства на коме се представља и Земун са својим потенцијалима.

Подстицаји за организовање догађаја –манифестација

ГО Земун и Туристичка организација Земун, организују сталне манифестације са разноврсним културним, уметничким и туристичко-рекреативним садржајима, од значаја за културу ГО Земун, а у складу са потребама грађана и посетилаца, а посебно деце и младих. Поред сталних манифестација током године организују се и друге манифестације, које нису строго утврђене програмским календаром, а организују се и манифестације верског карактера. Манифестације се финансирају из буџета ГО Земун и аплицирањем за средства донатора.

ИТ школа за младе

Програм пружа подршку неформалном образовању младих, који похађају бесплатне обуке, како би се оспособили и оснажили за област информационих технологија, а тиме стекли нова знања и вештине за покретање сопственог бизниса или били конкурентнији на тржишту рада.

Школа страних језика за младе

Канцеларија за младе ГО Земун реализује програме за младе којима је омогућено учење страних језика, а којима се подстичу млади од 15 до 30 година, да на квалитетан начин проведу слободно време, стекну нова знања и науче стране језике. Послодавци све чешће захтевају поред осталих компетенција и знање страних језика, који су постали битан услов за запошљавање.

БГ пракса

Програм омогућава, студентима завршне године студија и дипломцима, да по јединственом моделу стекну практична знања и искуства, као и оспособљавање за укључивање на тржиште рада, за које је стечено одговарајуће образовање. Програм ангажује студенте без радног искуства у струци и реализује се без заснивања радног односа. Програм се реализује у јавним и јавним комуналним предузећима, организационим јединицама Градске управе, установама културе и градским општинама, где је студентима омогућено да унапреде своје академско образовање. Програм Универзитетска радна пракса – БГ ПРАКСА реализује Центар за развој каријере Универзитета у Београду у сарадњи са Градском управом Града Београда.

Програм „Моја прва плата“

Програм је намењен друштвено одговорним послодавцима који су спремни да дају шансу младим људима да стекну своја прва радна искуства, оспособљавајући их за самосталан рад на конкретним пословима, а према унапред утврђеном плану оспособљавања.

Циљ Програма је да се подстакне оспособљавање младих за рад и запошљавање, али и пружи подршка привреди у решавању проблема са недостатком кадрова.

Послодавци који су заинтересовани за учешће у Програму објављују конкретне радне позиције (са описом послова), на којима ће се млади оспособљавати за самосталан рад по утврђеном програму, који одобрава Национална служба за запошљавање, уз ментора који врши надзор и пружа подршку. Програм се финансира из буџета НСЗ и буџета ГО Земун.

Нефинансијске активности подршке локалној политици запошљавања, које спроводи Одсек за локални економски развој, Канцеларија за младе и НСЗ – Служба Земун су следеће:

1. Пружање помоћи приликом регистрација привредне делатности и пољопривредних газдинстава, као и информисање о расположивим изворима финансирања и олакшицама;
2. Логистичка подршка локалним привредним субјектима у унапређењу пословања;
3. Спровођење анкете код локалних привредних субјеката о потребама за радном снагом и образовним профилима;

4. Посредовање у запошљавању незапослених лица у привредним субјектима, који су у непосредном контакту понудили слободна радна места;
5. Организовање фокус група, панела и сусрета локалних привредних субјеката;
6. Учешће локалних пољопривредних произвођача на сајму Етно хране и пића у Београду;
7. Организовање тематских сајмова запошљавања (угоститељство и хотелијерство пољопривредна делатност, ИТ и друге делатности);
8. Радионице „Знањем до циља“;
9. Оснажити улогу локалног Савета за запошљавање;
10. Организовање састанака из области рада и запошљавања;
11. Праћење ефеката мера и активности из акционог плана.

Логистичка подршка локалним привредним субјектима у унапређењу пословања

ГО Земун образлаже и пружа информације привредним субјектима о свим јавним позивима и конкурсима које спроводе републичке, градске институције и донатори. Обавештава о обукама и стандардизованим услугама менторинга за привредне субјекте, који се налазе у критичном тренутку за њихов даљи развој или опстанак на тржишту. Упућује на програме којима се подстиче јачање конкурентности, кроз усклађивање пословања у складу са захтевима међународних стандарда пословања.

Спровођење анкете локалних привредних субјеката о потребама за радном снагом и образовним профилима

ГО Земун, у сарадњи са Националном службом за запошљавање - Служба Земун, спроводиће анкете на основу којих ће истражити потребе послодаваца за занимањима, квалификацијама, знањима и вештинама радне снаге, а све у циљу обезбеђивања усаглашености понуде и тражње на тржишту рада.

Посредовање у запошљавању незапослених лица у привредним субјектима који су у непосредном контакту понудили слободна радна места

Посредовање је осмишљено тако да Одсек за локални економски развој и НСЗ – Служба Земун у директном контакту са незапосленим лицима презентује понуду радних места привредних субјеката, од којих су прикупљене неопходне информације о условима за

запослење, а све са циљем да се повећа запошљавање, а незапослена лица стекну поверење у институције на локалном нивоу.

Радионице „Знањем до циља“

Мера подразумева пружање елементарног знања за почетнике у бизнису, упознавање са начином регистровања делатности, пореским и другим обавезама, процедурама код Фонда за развој за кредите и могућим изворима финансирања, писањем бизнис плана, вештинама пословне комуникације, искуствима из праксе. Мери спроводе Одсек за локални економски развој ГО Земун и стручњаци запослени у НСЗ.

V

КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, теже запошљива лица су незапослена лица која због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, и других објективних околности теже налазе посао. Посебно су угрожена лица која се истовремено суочавају са више фактора рањивости.

Запошљавање и омогућавање права на рад једно је од основних људских права, јер утиче на побољшање квалитета живота, омогућава економску самосталност и унапређује лични доживљај успешности и укључености у заједницу.

Побољшање животног стандарда теже запошљивих категорија могуће је једино кроз побољшање њихове запошљивости, односно кроз побољшање њиховог статуса на тржишту рада.

Активностима и мерама активне политике запошљавања у 2022. години, ГО Земун подстицаће равноправнији положај следећих лица на тржишту рада, а нарочито: младих до 30 година живота, жене, вишкови запослених, старији од 50 година, лица без квалификације и нискоквалификовани, особе са инвалидитетом, Роми, радно способни корисници новчане

социјалне помоћи, дугорочно незапослени са евиденције НСЗ дуже од 12 месеци, односно 18 месеци

Посебан приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања имаће: млади до 30 година старости који су имали или имају статус детета без родитељског старања, жртве трговине људима и жртве породичног насиља, самохрани родитељи, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју, избегла и интерно расељена лица, повратници према споразуму о реадмисији, а на начин којим се омогућава њихова интеграција на тржиште рада и побољшање квалитета живота.

Сходно уведеној пракси родног буџетирања, у мере активне политике запошљавања подједнако ће се укључивати незапослени мушкарци и жене, ради подстицања једнаких могућности за њихово запошљавање.

VI

ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ЗЕМУН ЗА 2022. ГОДИНУ

Активности и мере предвиђене Локалним акционим планом запошљавања ГО Земун за 2022. годину су финансијске и нефинансијске природе. Један део мера и активности односи се на обуке за активно тражење посла и подстицање запошљавања, а други део на финансирање или суфинансирање реализације Сајма запошљавања, јавних радова, унапређење туристичких производа, реализацију догађаја-манifestација, за програме и пројекте удружења, за развој предузетништва, школе, курсеве и остало. Наведене мере и активности финансираће се делом из буџета ГО Земун, која су планирана Одлуком о буџету за 2022. годину, а делом из буџета НСЗ, као и из буџета донатора, аплицирањем на јавне позиве и конкурсе.

Поред наведених финансијских мера на подручју ГО Земун, реализоваће се и нефинансијске мере активне политике запошљавања, које се спроводе у оквиру редовних радних активности. Критеријуми на основу којих ће се одобравати један део средстава из буџета ГО Земун, за учешће у финансирању програма или мера, биће утврђени јавним позивима, по приоритетима који ће бити претходно установљени.

VII НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ЗЕМУН ЗА 2022. ГОДИНУ

Спровођење Акционог плана и предвиђених мера и активности подразумева активно учешће и сарадњу свих институција и партнера на локалном нивоу.

Директни носиоци активности и мера су запослени у Одељењу за финансије и локални економски развој - Одсек за локални економски развој, Канцеларија за младе ГО Земун и Одсек за друштвене делатности. Такође, један део мера и активности спроводи се уз подршку НСЗ – Служба Земун, а која поред осталог, обавља послове вођења евиденција у области запошљавања, као и обавештавање о могућностима и условима за запошљавање у складу са законским прописима.

Скупштина Градске општине Земун на седници одржаној 26. октобра 2020. године, на основу члана 28. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, број 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 и 113/17-др. закон) и члана 16. став 1. тачка 11. Статута Градске општине Земун („Службени лист Града Београда“, број 95/19 – пречишћен текст), донела је Решење о образовању Савета за запошљавање ГО Земун.

Улога Савета за запошљавање ГО Земун, када је у питању јачање локалне политике запошљавања, је значајна и она се односи на давање мишљења и препорука надлежном органу локалне самоуправе у вези са:

1. Доношењем мера и активностима активне политике запошљавања;
2. Организовањем Сајма запошљавања;
3. Организовањем јавних радова и радним ангажовањем особа са инвалидитетом за извођење јавних радова;
4. Другим питањима од интереса за локалну политику запошљавања.

VIII
ТАБЕЛА МЕРА И АКТИВНОСТИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛАПЗ-а
ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ЗЕМУН ЗА 2022. годину

МЕРА 1.1 ПОБОЉШАЊЕ УСЛОВА ЗА ПРИСТУП ТРЖИШТУ РАДА			
Назив активности	Исход/ Очекивани резултат	Носиоци активности	Извор финансирања
1.1.1 Пружање помоћи приликом регистровања привредне делатности и пољопривредних газдинстава, као и информисање о расположивим изворима финансирања и олакшицама	Унапређен систем доступности информација, потребних за пословање за постојеће и будуће привредне субјекте.	Одсек за локални економски развоја;	Нефинансијска мера подршке
1.1.2 Логистичка подршка локалним привредним субјектима у унапређењу пословања	Пружене информације привредним субјектима о свим јавним позивима и конкурсима које релевантне градске и републичке институције спроводе, као и о обукама и услугама које ове институције пружају привредницима.	Одсек за локални економски развој	Нефинансијска мера подршке
1.1.3 Спровођење анкете локалних привредних субјеката о потребама за радном снагом и образовним профилима	Анкетирано више од 500 привредних субјеката и спроведена анализа о потребним занимањима, вештинама, квалификацијама и др.	Одсек за локални економски развој	Нефинансијска мера подршке
1.1.4 Организовање фокус група, панела и сусрета локалних привредних субјеката	Повезани и умрежени привредни субјекти, ради проширења пословања и преноса знања и искустава.	Одсек за локални економски развој	Нефинансијска мера подршке
1.1.5 Учешће локалних пољопривредних произвођача на сајму Етно хране и пића у Београду	Промовисани локални пољопривредни произвођачи, производи и услуге, ради остваривања пословних резултата .	Одсек за локални економски развој	Нефинансијска мера подршке
1.1.6 Едукативна посета пољопривредних произвођача	Информисано више од 70 пољопривредних произвођача о новинама у области пољопривреде,	Одсек за локални економски развој	Буџет Градске општине Земун-

Међународном сајму пољопривреде у Новом Саду	промовисани производи и остварени пословни контакти.		пројекат „Моја Земунска картица“
МЕРА 1.2 ПОСРЕДОВАЊЕ У ЗАПОШЉАВАЊУ, ПРОФЕСИОНАЛНА ОРИЈЕНТАЦИЈА И САВЕТОВАЊЕ О ПЛАНИРАЊУ КАРИЈЕРЕ			
Активност	Исход/ Очекивани резултат	Носиоци активности	Извор финансирања
1.2.1 Сајам запошљавања	Повезани послодаваци са незапосленим лицима у циљу смањења незапослености. Преко 60 послодаваца са преко 1000 нових радних места и више од 2000 посетилаца. Више од 300 незапослених лица – учесника сајма нашли запослење.	Одсек за локални економски развој и НСЗ- Служба Земун	Буџет Градске општине Земун, Буџет НСЗ
1.2.2Организовање тематских сајмова запошљавања (угоститељство и хотелијерство; пољопривредна делатност, ИТ и друге делатности)	Повезани послодаваци из једне гране делатности са незапосленим лицима адекватних образовних профила за исту делатност.	Одсек за локални економски развој, НСЗ- Служба Земун	Нефинансијска мера подршке
1.2.3Посредовање у запошљавању уз директан контакт незапослених лица и привредних субјеката који су понудили слободна радна места	Повећан број информисаних незапослених лица о слободним радним местима	Одсек за локални економски развој НСЗ-Служба Земун	Нефинансијска мера подршке
1.2.4Аплицирање на јавни позив НСЗ за доделу финансијских средстава за спровођење јавних радова	Радно ангажована теже запошљива незапослена лица из приоритетних циљних група, очувааа и унапређена радна способност и остварен одређени друштвен интерес.	Одсек за локални економски развој, НСЗ-Служба Београд	По одобрењу пројекта – Буџет НСЗ
1.2.5Финансирање и суфинансирање програма и пројеката удружења	Подигнути капацитети удружења, путем доделе бесповратних средстава за програме и пројекте удружења и њихова афирмација у будућности	Одсек за друштвене делатности	Буџет ГО Земун

МЕРА 1.3 ПОДРШКА РАЗВОЈУ ПРЕДУЗЕТНИШТВА, МИКРО, МАЛИХ И СРЕДЊИХ ПРЕДУЗЕЋА			
Активност	Исход/ Очекивани резултат	Носиоци активности	Извор финансирања
1.3.1 Радионице „Знањем до циља“	Упознати почетници у пословању са правним облицима оснивања, пореским и другим обавезама, бизнис плановима, процедурама за старт-уп и остале кредите, могућим изворима финансирања и осталим корисним темама за успешно пословање.	Одсек за локални економски развој,	Нефинансијска мера
1.3.2 Организовање и спровођење Менторинг програма	Реализована обука за почетнике у пословању и постојеће привредне субјекте, чиме су отклоњени тренутни проблеми и сметње за даљи развој, а уједно и смањен број неуспешних привредних субјеката.	Одсек за локални економски развој, Регионална агенција за развој и европске интеграције, Канцеларија за младе ГО Земун.	Средства донатора по одобрењу пројекта и буџет ГО Земун
1.3.3 Организовање сусрета младих са локалним привредним субјектима	Промовисано предузетништво код младих, јер је недовољно развијена свест и немотивисаност младих за истраживање и развијање пословних идеја за самостално покретање посла Развијени механизми који поспешују запосленост младих.	Одсек за локални економски развој, Регионална агенција за развој и европске интеграције, Канцеларија за младе ГО Земун.	Средства донатора по одобрењу пројекта и буџет ГО Земун
1.3.4 Реализација обуке за јачање предузетничких знања и вештина	Ојачани капацитети младих којима се поспешује запошљивост и запосленост, а стечена су нова знања, вештине и компетенције, које су неопходне за тржиште рада и за покретање предузетништва.	Канцеларија за младе ГО Земун, Регионална агенција за развој и европске интеграције	Средства донатора по одобрењу пројекта и буџет ГО Земун

	Развијена је предузетничка култура код младих. Укључене младе жене у реализацију обуке.		
МЕРА 2.1 ПОВЕЋАЊЕ КОМПЕТЕНТНОСТИ РАДНЕ СНАГЕ ПУТЕМ ДОДАТНОГ ОБРАЗОВАЊА И ОБУКА			
Активност	Исход/ Очекивани резултат	Носиоци активности	Извор финансирања
2.1.1 ИТ школа за младе	Више од 50 младих обучено за коришћење професионалних софтвера, стекавши нове информатичке вештине и могућност за лакше проналажење посла и економско оснаживање.	Канцеларија за младе ГО Земун	Буџет ГО Земун
2.1.2 БГ пракса	Стечена практична знања и искуства за укључивање на тржиште рада након школовања, најмање пет студената завршне године студија или дипломаца обављањем праксе у ГО Земун.	Канцеларија за младе ГО Земун	Буџет ГО Земун
2.1.3 Програм „Моја прва плата“	Стечена прва радна искуства, млади оспособљени за самосталан рад на конкретним пословима, а према унапред утврђеном плану оспособљавања. Подстакнуто запошљавање младих и пружена подршка послодавцима у решавању проблема са недостатком кадрова.	Одсек за локални економски развој	Буџет НСЗ
2.1.4 Школа страних језика за младе	Повећан број младих који су унапредили своје знање, постали конкурентнији на тржишту рада и	Канцеларија за младе ГО Земун	Буџет ГО Земун

Локални акциони план запошљавања Градске општине Земун за 2022. - ЛАПЗ

	провели слободно време на квалитетан начин.		
2.1.5 Реализација сертификоване обуке у области иновативних информационих технологија за младе	Повећана усклађеност знања, вештина и компетенција које се стичу у процесу целоживотног учења, са потребама тржишта рада.	Канцеларија за младе ГО Земун, Регионална агенција за развој и европске интеграције	Средства донатора по одобрењу пројекта и буџет ГО Земун
МЕРА 3.1 ЈАЧАЊЕ КАПАЦИТЕТА НОСИЛАЦА ПОСЛОВА ЗАПОШЉАВАЊА У ЛОКАЛНОЈ ЗАЈЕДНИЦИ			
3.1.1 Оснажити улогу локалног Савета за запошљавање за праћење спровођења мера и активности из акционог плана	Урађена анализа о праћењу и спровођењу мера и активности из акционог плана.	Савет за запошљавање	Нефинансијска мера
3.1.2 Организовање састанака из области рада и запошљавања	Унапређени капацитети запослених из области рада и запошљавања.	Одсек за локални економски развој и НСЗ-Служба Земун	Нефинансијска мера
3.1.3 Праћење ефеката мера и активности из акционог плана	Припремљен Извештај о оствареном напретку мера и активности на локалну политику запошљавања.	Савет за запошљавање	Нефинансијска мера
МЕРА 3.2 ПОДСТИЦАЈИ ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ КВАЛИТЕТА ТУРИСТИЧКО УГОСТИТЕЉСКЕ ПОНУДЕ			
Мера / Активност	Исход/ Очекивани резултат	Носиоци активности	Извор финансирања
3.2.1 Финансирање и организовање догађаја-манifestација и унапређење туристичких производа	Унапређена туристичка понуда Земуна. Реализоване манифестације (Лето на Гардошу, Лето на Кеју, Лето на Лиду, Трг отвореног срца, Културно лето Батајнице и др.).	Туристичка организација ГО Земун	Буџет ГО Земун
3.2.2 Представљање туристичке понуде Земуна на 43. Међународном сајму туризма у Београду	Представљена туристичка понуда и промовисани туристички потенцијали Земуна, који ће допринети повећању броја туриста.	Туристичка организација ГО Земун	Буџет ГО Земун

IX

**ПОКАЗАТЕЉИ УСПЕХА У ИМПЛЕМЕНТАЦИЈИ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА
ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ЗЕМУН У 2022. ГОДИНИ ЗА ОПШТИ И ПОСЕБНЕ ЦИЉЕВЕ**

Показатељ	Почетна и циљана вредност	Извор провере
Стопа запослености повећана у односу на 2020. годину	Регистрована запосленост 2020. године износила је 65281 што је 43,8%, а циљана вредност у 2022. години повећана за 2%	Подаци РЗС и НСЗ
Стопа активности повећана у односу на 2021. годину	Стопа активности у 2022. години повећана за 2%	Подаци РЗС и НСЗ
Стопа незапослености смањена у односу на 2021. годину	Број незапослених у јануару 2022. године износио је 6354, а циљана вредност крајем 2022. године је да се смањи број незапослених за 2%	Подаци РЗС и НСЗ
Број незапослених лица из групе теже запошљивих лица у односу на 2021. годину	Број незапослених лица у 2022. години из групе теже запошљивих смањен за 2%	Евиденција НСЗ
Удео дугорочно незапослених који су се запослили у 2022. у укупном броју дугорочно незапослених	Укупан број дугорочно незапослених у јануару 2022. износио је 4581, а циљана вредност крајем 2022. године смањена за 2%	Евиденција Одсека за локални економски развој, Канцеларије за младе и НСЗ
Платни јаз између мушкараца и жена	Крајем 2022. године смањен платни јаз за 0.5%, с обзиром да је тренутно више од 10%	Истраживање о зарадама засновано на подацима Пореске управе
Издвојен већи износ средстава за финансирање и суфинансирање програма и пројеката	Издвојена средства у 2022. години повећана за 10% у односу на 2021. годину	Наративни и финансијски извештај о спроведеним програмима и пројектима
Повећање активације незапослених а посебно младих	Стопа активације младих у 2022. години повећана за 2%	Евиденција НСЗ

X

ЗАВРШНИ ДЕО

Овај акциони план објавити на интернет страници ГО Земун, у року од седам дана од дана усвајања.

Закључак о усвајању Локалног акционог плана запошљавања Градске општине Земун за 2022. годину објавити у „Службеном листу Града Београда”.