



**Локални акциони план запошљавања  
Градске општине Земун  
за 2019. годину**



**Земун, 2019.**

## Садржај

Увод.....	3
Резиме.....	4
Економска активност.....	5
Макроекономски оквир.....	5
Стања и токови на тржишту рада.....	7
Демографска кретања.....	7
Регистрована запосленост.....	8
Кретања на тржишту рада према евиденцији НСЗ.....	9
Приоритети и циљеви политике запошљавања на територији Градске општине Земун.....	15
Активности и мере за подстицање запошљавања.....	16
Категорије теже запошљивих лица.....	22
Финансијски оквир и извори финансирања Локалног акционог плана запошљавања Градске општине Земун у 2019. години.....	23
Носиоци послова реализације Локалног акционог плана запошљавања Градске општине Земун за 2019. годину.....	23
Табела мера и активности за реализацију Локалног акционог плана запошљавања Градске општине Земун за 2019. године.....	24

## **УВОД**

Веће Градске општине Земун донело је Решење бр. 06-7/2019-IV/43 од 10. јануара 2019. године о образовању Тима за израду Локалног акционог плана запошљавања Градске општине Земун за 2019. годину (у даљем тексту: ЛАПЗ), у следећем саставу:

- 1.** Драган Матијевић, председник Савета за запошљавање ГО Земун
- 2.** Жарко Дроњак, заменик председника Савета за запошљавање ГО Земун
- 3.** Драгана Повреновић, руководилац НСЗ – Служба Земун
- 4.** Синиша Ерцеговчевић, члан Савета за запошљавање ГО Земун
- 5.** Миомир Пејчиновић, члан Савета за запошљавање ГО Земун
- 6.** Виолета Пешић Појетар, члан Савета за запошљавање ГО Земун
- 7.** Милица Поповић, члан Савета за запошљавање ГО Земун и шеф Одсека за скупштинске послове
- 8.** Жељка Радета, члан Савета за запошљавање ГО Земун и руководилац Групе за борачко инвалидску заштиту
- 9.** Ивана Божовић, члан Савета и начелник Одељења за друштвене делатности, привреду и развој
- 10.** Мирјана Милосављевић, шеф Одсека за привреду
- 11.** Татјана Динић Маслаковић, послови локалног-економског развоја
- 12.** Душан Новаковић, послови праћења и унапређења општих оквира за привређивање
- 13.** Ковиљка Стојсављевић, послови унапређења локалног-економског развоја

## **РЕЗИМЕ**

Делокруг рада Тима за израду Локалног акционог плана запошљавања Градске општине Земун за 2019. годину је спровођење опсежне анализе постојећег стања на тржишту рада са посебним освртом на ситуацију на територији Градске општине Земун, идентификација проблема запошљавања, категорије незапослених лица, дефинисање програма и мера, начина и активности њихове реализације, као и носилаца активности.

Правни основ за израду Локалног акционог плана запошљавања је Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености, члан бр. 41 („Сл. гласник РС”, бр. 36/2009, 88/2010, 38/2015 и 113/2017). ЛАПЗ је у потпуности усклађен са Националним акционим планом запошљавања за 2019. годину („Сл. гласник РС“, бр. 105/18) и Локалним акционим планом запошљавања Града Београда за 2019. годину (Сл. лист Града Београда, бр. 122/18).

Узимајући у обзир комплексност израде ЛАПЗ-а, као и сложеност предметне материје, у израду документа укључени су сви релевантни партнери који међусобно сарађују у оквиру Савета за запошљавање Градске општине Земун, кога чине представници привредних субјеката са територије Градске општине Земун, представници Националне службе за запошљавање - служба Земун и запослени из Одељења за друштвене делатности, привреду и развој.

Приликом израде ЛАПЗ-а узете су у обзир специфичности Градске општине Земун по питању броја незапослених лица, старосне, квалификационе структуре, као и други фактори који су релевантни за спровођење мера активне политике запошљавања на локалном нивоу.

Треба истаћи улогу Градске општине Земун и решеност да у ЛАПЗ уврсти и мере и активности које дају допринос остварењу стратешког циља, као наставак исправне политике и активног учешћа руководства Градске општине Земун у домену смањења броја незапослених лица.

Земун је привлачан за развој привреде и отварање дистрибутивних центара и складишта роба. Поседује природне лепоте, богату историју, традицију, културу и има велики туристички потенцијал. Чине га привредне зоне које се налазе на најатрактивнијим локацијама за будуће инвеститоре (Новосадски пут, аутопут Београд - Загреб, Пупинов мост и насеље Угриновци). Сам положај Земуна условио је његов будући развој који се креће у два правца, један је ширење ка аутопуту, где је инфраструктурна опремљеност присутна и други правац према реци.

Туризам је најбрже растућа привредна грана у Београду, а изградњом пристаништа за велике крузере у Земуну, који је велики потенцијал за развој Земуна и позиционирање на туристичкој мапи, а који ће за резултат имати, између осталог, повећање запошљавања.

## **I ЕКОНОМСКА АКТИВНОСТ**

### *Макроекономски индикатори*

Процењени раст БДП-а у 2017. години на подручју Београда је за 5,8 % већи у односу на 2016. годину. Допринос Београда БДП-у Србије је стабилан и према проценама је износио 40,4% БДП-а за ниво Републике, док је просечан БДП по становнику за 68,1% већи од просека на нивоу Републике Србије.

Номинални БДП Београда, према текућим ценама, непрекидно је растао последњих година. При томе је допринос Београда БДП-у Србије био стабилан – приближно 40%, што указује на уједначено кретање овог макроекономског агрегата на републичком и градском нивоу. Концентрација економских активности у главном граду је одраз метрополизације привреде.

Према прелиминарним резултатима обрачуна регионалног бруто домаћег производа (БДП) за 2017. годину, за Београдски регион ова вредност износи 1.921.025 милиона динара, што представља 40,4% БДП-а за ниво Републике Србије. Овај износ је за 5,8% већи него у 2016. години (раст на нивоу РС је процењена на 5,2%).

При томе, регионални БДП по становнику за Београдски регион је 1.139 хиљада динара, има за 68,1% већи *per capita* износ у односу на републички ниво.

*Број и структура привредних субјеката у 2017. години на територији Града Београда*

Регистровано је:

133.004 привредних и других објеката, од тога:

- 65.778 привредних друштава
- 67.226 предузетника

Основано је:

- 1.157 нових привредних субјеката
- 2.545 нових предузетника

Угашено је:

- 1.425 предузетника
- 389 привредних субјеката

*Привредна кретања у Београду током 2017. године*

Укупна индустријска производња на територији Града Београда у периоду јануар – новембар 2017. године у односу на исти период 2016. године мања је за 1,3%, сектор Рударства бележи пад 17,7%, док сектор Прерађивачка индустрија бележи раст 2,6%. Вредност изведених грађевинских радова, када је у питању Београдски регион, бележи раст од 29,%. Укупна површина коришћеног пољопривредног земљишта за Регион Београда износи 149.035 ха. У укупном пољопривредном земљишту обрадиво земљиште учествује са 81,5%, стални засади (воћњаци, виногради и др) 8,7% и површине за производњу сена и угари са учешћем од 9,8%. На 121.496 ха обрадивог земљишта, сетва жита учествује са 65,9%, индустријско биље 8,7%, поврће 6,4% и сетва сточног крмног биља 15,9%, док цвеће, угари и остали засади чине 4% укупне сетве. Београдски регион има 33.244 пољопривредних газдинстава, 167 села у 14 београдских општина, 73.558 запослених лица на породичним пољопривредним газдинствима и 3.280 запослених лица на 127 пољопривредних газдинстава (привредна друштва или предузетници). Највеће учешће у извозу Републике Србије имао је Регион Војводине (32,9%), затим следи Београдски регион (26,5%). Највеће учешће у увозу Републике Србије имао је Београдски регион (46,0%). У извозу у Београдском региону највеће учешће имају: храна (15,5%), готови производи (10,3%), машине и уређаји (9,6%), хартије картон и сл. производи

(7,8) итд. У увозу у Београдском региону највеће учешће имају: хемијски производи (17,8%), готови производи (10,2%), храна (7,2%), минерална горива и мазива (7,2%), фармацеутски производи (6,5%) итд. Покривеност увоза извозом у Београдском региону је износила 45,5%. У 2017. години Београд је посетило укупно 994.062 од чега је 158.271 домаћих и 835.791 страних посетилаца, што представља повећање од 13,3% у односу на 2016. годину. У 2017. години остварено је 2.170.000 ноћења што је за 19% више него 2016. години. Учешће укупно остварених инвестиција у Београду у техничкој структури остварених укупних инвестиција у Републици Србији је 56,16% и то: учешће грађевинских радова 53,87%, земљиште 56,17%, домаћа опрема 50,86%, увозна опрема 59,68%, остало 75,35%.

## II СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА

### 1. Демографска кретања

Градска Општина Земун се простире на површини од 150 км<sup>2</sup> са процењеним бројем становника од 173.460 у 2017. години. Број становника на територији Градске општине Земун расте захваљујући механичком прираштају, будући да природни прираштај опада још од средине седамдесетих година прошлог века. У Земуну се бележи негативан природни прираштај (-1,4), односно, већи број становника умире него што се рађа.

Табела 1 – Кретање броја становника у Земуну

Година	Број становника
2012	168.643
2013	169.632
2014	170.793
2015	171.861
2016	172.803
2017	173.460

Извор: Република Србија, Републички завод за статистику,  
Процене становништва у РС у 2017. години

У току 2017. године миграциони салдо у Земуну је износио 854 лица, при чему је 4.407 укупно досељено, док се из Земуна одселило 3.553 лица.

На основу статистичких података процењен број становника по старосним групама на територији Градске општине Земун је следећи:

- од 0 до 14 година износи 27.396 становника;
- од 15 до 64 године износи 115.311 становника;
- од 65 и више износи 30.753 становника.

## 2. Регистрована запосленост

Под појмом регистровани запослени подразумевају се лица која имају формално правни уговор о запослењу, односно заснован радни однос са послодавцем, на одређено или неодређено време; лица која раде ван радног односа, на основу уговора о делу или на основу уговора о обављању привремених и повремених послова; лица која обављају самосталне делатности или су оснивачи привредних друштава или предузетничких радњи; као и лица која обављају пољопривредне делатности, а налазе се у евиденцији Централног регистра обавезног социјалног осигурања (ЦРОСО).

Према последњем објављеном податку РЗС, регистрована запослености на нивоу Земуна износи 57.821 лица.

Табела 2 Регистрована запосленост по секторима делатности, 2017

Територија	Земун
<b>Укупан број запослених по делатностима</b>	<b>57.821</b>
Пољопривреда, шумарство, рибарство	165
Рударство	10
Прерађивачка индустрија	10.381
Снабдевање електричном енергијом, гасом паром	475
Снабдевање водом и управљање отпадним водама	411
Грађевинарство	3.058
Трговина на велико и мало и поправка моторних	15.185
Саобраћај и складиштење	5.447
Услуге смештаја и исхране	2.285
Информисање и комуникација	1.432
Финансијске делатности и делатност осигурања	486
Пословање некретнинама	242
Стручне, научне, иновационе и техничке делатности	3.230
Административне и помоћне услужне делатности	2.404



Државна управа и обавезно социјално осигурање	991
Образовање	4.611
Здравствена и социјална заштита	4.577
Уметност, забава и рекреација	1.345
Остале услужне делатности	993

Извор: Република Србија, Републички завод за статистику, 2017.

Структура укупног броја запослених је следећа:

50.346 запослено у правним лицима (привредна друштва, предузећа, установе, задруге и друге организације)

7.385 лица су предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих, а

90 лица чине регистровани индивидуални пољопривредници.

Табела 3 - Расподела броја запослених у правним лицима, и лица која самостално обављају делатност, предузетници и запослени код њих, према секторима делатности за 2017. годину

Територија	Укупно запослених	Запослени у правним лицима	Приватни предузетници и запослени	Регистровани индивидуални пољопривредници
Република Србија	2.062.588	1.634.901	342.457	85.230
Београдски регион	691.555	609.082	79.459	3.014
<b>ГО Земун</b>	<b>57.821</b>	<b>50.346</b>	<b>7.385</b>	<b>90</b>

Извор: Република Србија, Републички завод за статистику

### 3. Кретања на тржишту рада према евиденцији НСЗ

Административни статистички извори о броју незапослених лица заснивају се на подацима о регистрованим незапосленим лицима на евиденцији Националне службе за запошљавање који, у складу са законом, обухватају лица од 15 година живота до испуњавања услова за пензију, односно најкасније до 65 година живота, способне и одмах спремне да раде, који нису засновали радни однос или на други начин остварили право на рад, а која се воде на евиденцији незапослених и активно траже посао.

Број регистрованих незапослених лица код Националне службе за запошљавање, Филијале за град Београд, са стањем на дан 30.11.2018. године износио је 75.997 од којих 30.934 мушкараца и 45.063 жена.

Према подацима Националне службе за запошљавање, Филијале за град Београд, у табели у којој је приказана незапосленост по градским општинама приказан је број незапослених лица на територији Градске општине Земун, закључно са 30.11.2018. године. По подацима из

табеле тај број износи од **7.332** лица. Полна структура незапослених лица са територије Градске општине Земун изгледа тако да је број жена 4.290, док је број мушкараца 3.042.

Табела 4 – Регистрована незапосленост по градским општинама у новембру 2018. године

ОПШТИНА	Укупно	Учешће незапослених у становништву радног узраста
Барајево	1.501	8.8%
Вождовац	6.924	6.2%
Врачар	2.413	6.5%
Гроцка	2.767	4.8%
Звездара	7.316	6.6%
<b>Земун</b>	<b>7.332</b>	<b>6.4%</b>
Лазаревац	2.726	7.0%
Младеновац	3.900	11.5%
Нови Београд	8.977	6.5%
Обреновац	4.452	9.4%
Палилула	6.966	5.6%
Раковица	5.130	7.2%
Савски Венац	1.556	6.7%
Сопот	1.194	9.5%
Стари Град	2.233	7.7%
Чукарица	1.628	5.2%
Сурчин	8.982	7.5%
<b>Укупно Београд</b>	<b>75.997</b>	<b>6.8%</b>

Национална служба за запошљавање – евиденција незапослених лица – новембар 2018.г

Табела 5- Полна структура незапослених лица у ГО Земун у новембру 2018. године

Пол	Незапослени
Жена	<b>4.290</b>
Мушкараца	<b>3.042</b>
<b>Укупно</b>	<b>7.332</b>

Извор: Национална служба за запошљавање – евиденција незапослених лица – новембар 2018

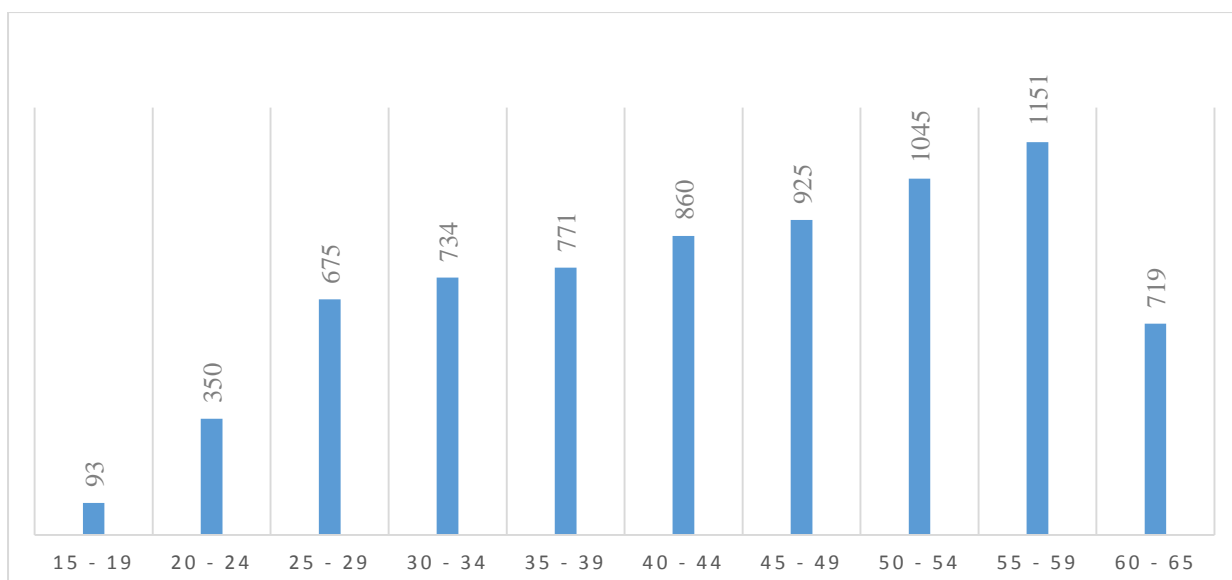
Табела 6 - Старосна структура незапослених лица са територије Градске општине Земун у новембру 2018. године

Незапослена лица на евиденцији НСЗ-а	Земун	
	Укупно	Жене
15 - 19 година	93	56
20 - 24 године	350	194
25 - 29 година	675	428
30 - 34 године	743	462
35 - 39 година	771	480
40 - 44 године	860	540
45 - 49 година	925	550
50 - 54 године	1.045	622
55 - 59 година	1.151	688
60 - 65 година	719	270
<b>Укупно:</b>	<b>7.332</b>	<b>4.290</b>

Извор: Национална служба за запошљавање – евиденција незапослених лица – новембар 2018

У погледу старосне структуре, из табеларног приказа евидентно је да је највеће учешће незапослених лица у старосној доби од 55-59 године живота, а као један од разлога је то што послодавци имају потребу за млађим и стручнијим кадровима од којих се очекују виши резултати.

Графикон бр. 1- Број незапослених по годинама старости



Извор: Национална служба за запошљавање – евиденција незапослених лица – новембар 2018

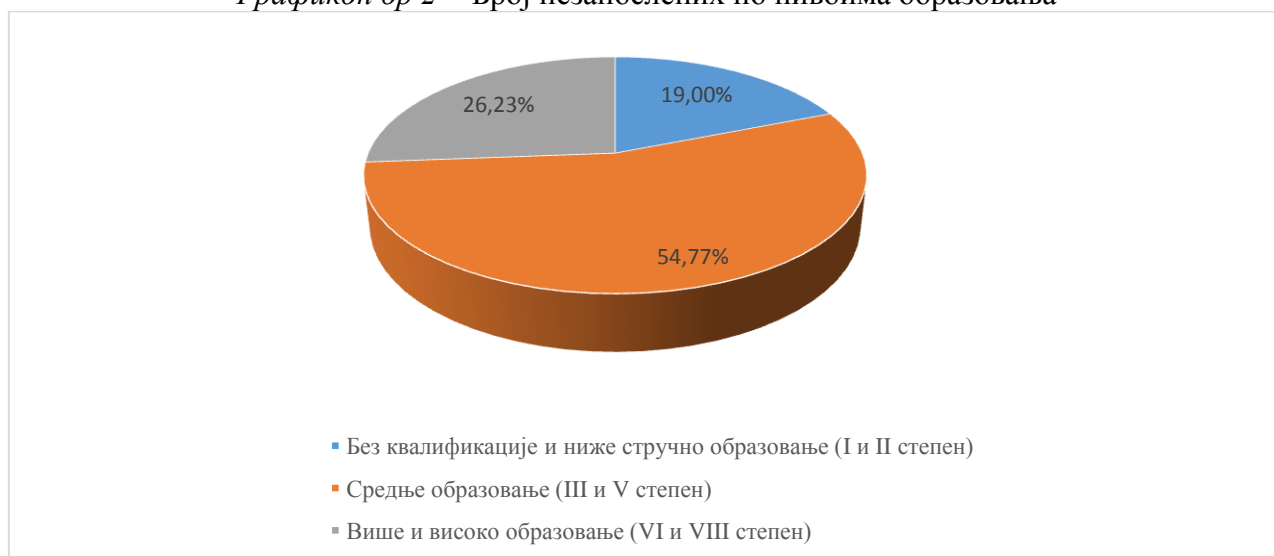
Табела 7 – Образовна структура незапослених лица на територији ГО Земун

Ниво образовања	Незапослени	%
I	1.231	16.79%

II	162	2.21%
III	1.149	15.67%
IV	2.796	38.13%
V	71	0.97%
VI-1	398	5.43%
VI-2	268	3.66%
VII-1	1.233	16.82%
VII-2	19	0.26%
VIII	5	0.07%
<b>УКУПНО</b>	<b>7.332</b>	<b>100.00%</b>

Извор: Национална служба за запошљавање, Филијала за град Београд, стање на дан 30.11.2018.

Графикон бр 2 - Број незапослених по нивоима образовања



Извор: Национална служба за запошљавање, Филијала за град Београд, стање на дан 30.11.2018

Статистика указује на велики број незапослених лица са средњом и високом стручном спремом, а као могући индикатор је завршено средње и високо образовање са пријавом код Националне службе за запошљавање без радног искуства. Евидентан је и увећан проценат лица без квалификације и нижег стручног образовања, због мале потребе за таквим кадровима.

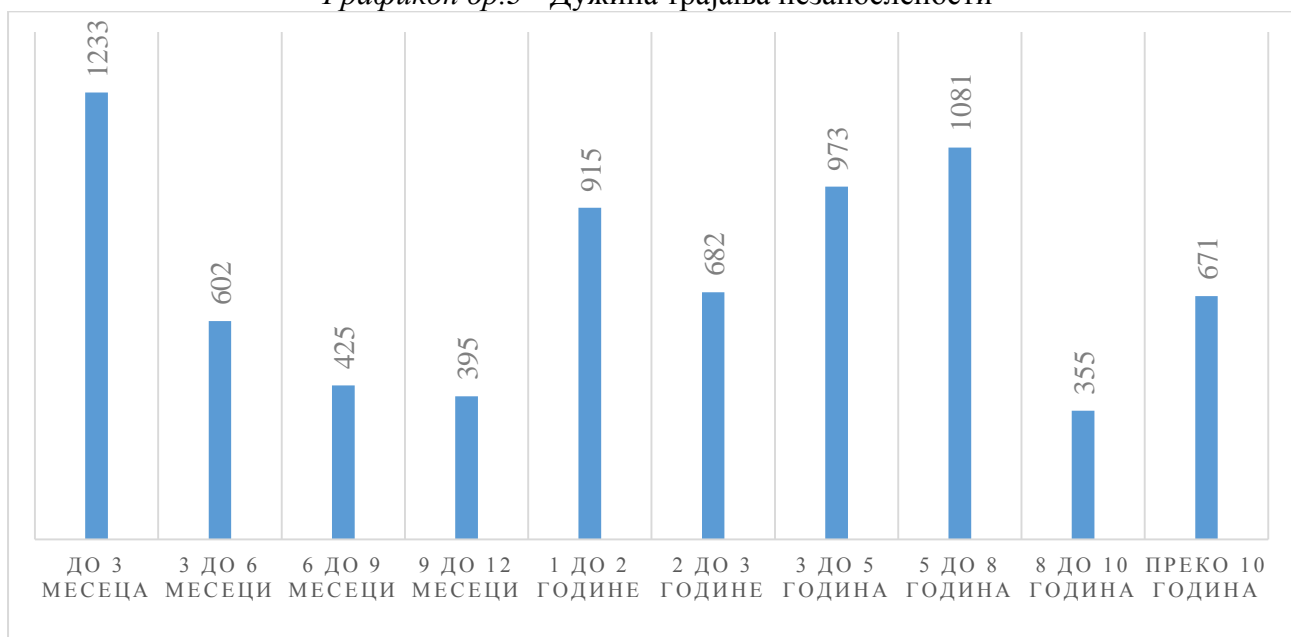
Табела 8 –Дужина трајања незапослености на територији ГО

Време	Број незапослених	%
до 3 месеца	1.233	16.82%
3 до 6 месеци	602	8.21%
6 до 9 месеци	425	5.80%
9 до 12 месеци	395	5.39%
1 до 2 године	915	12.48%
2 до 3 године	682	9.30%
3 до 5 година	973	13.27%

5 до 8 година	1.081	14.74%
8 до 10 година	355	4.84%
ПРЕКО 10 година	671	9.15%
<b>УКУПНО:</b>	<b>7.332</b>	<b>100.00%</b>

Извор: Национална служба за запошљавање, стање на дан 30.11.2018.

Графикон бр.3 - Дужина трајања незапослености



Извор: Национална служба за запошљавање, стање на дан 30.11.2018

Процентуално учешће у незапослености без обзира на степен стручне спреме најизраженије је код лица која су на евиденцији Националне службе за запошљавање до три месеца, од 3-5 година и од 5-8 година.

Законом о раду Републике Србије („Сл. гласник РС” бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 одлука Ус и 113/17) забрањена је непосредна и посредна дискриминација лица која траже запослење, као и запослених, с обзиром на пол, рођење, језик, расу, боју коже, старост, трудноћу, здравствено стање, односно инвалидност, националну припадност, вероисповест, брачни статус, породичне обавезе, сексуално опредељење, политичко или друго уверење, социјално порекло, имовинско стање, чланство у политичким организацијама, синдикатима или неко друго лично својство.

Квалитет живота грађана једне градске општине, подразумева стварање услова за остваривање права свих грађана, без обзира на њихове различитости, у свим областима живота. Запошљавање и омогућавање права на рад једно је од основних људских права, јер утиче на побољшање квалитета живота, омогућава економску самосталност и унапређује лични доживљај успешности и укључености у заједницу.

Побољшање животног стандарда теже запошљивих категорија могуће је једино кроз побољшање њихове запошљивости, односно кроз побољшање њиховог статуса на тржишту рада.

Табела 9 - Преглед незапослених лица са територије ГО Земун по теже запошљивим категоријама

ГО Земун	Укупно	Жене
<b>Незапослена лица</b>	<b>7.332</b>	<b>4.290</b>
<b>Укупан број лица која спадају у угрожене категорије</b>	<b>6.824</b>	
Особе са инвалидитетом	206	76
Млади (до 30 година старости)	1.118	678
Дугорочно незапослени	4.677	2.799
Корисници новчане накнаде у случају незапослености	358	215
Технолошки вишкови	790	497
Технолошки вишкови - старији од 55 година	298	155
Самохране родитељи	170	150
Оба незапослена родитеља	435	237
Интерно расељена лица	53	25
Избеглице	19	11
Корисници новчане социјалне помоћи	153	78
Деца у хранитељским породицама	2	1
Повратници из иностранства по споразуму о реадмисији	3	2
Повратници из затвора	4	0
Роми	207	92
Жртве породичног насиља	4	4

Остале угрожене категорије	1.253	815
Лица без школе или са непотпуном основном школом	499	238

Извор: Национална служба за запошљавање, Филијала за град Београд, стање на дан 30.12.2018.

Од свих београдских општина Градска општина Земун има највише избеглих и интерно расељених лица, али се из табеле може видети да се ова категорија лица интегрисала у постојеће окружење. Међу припадницима ромске популације има оних који су корисници сталне накнаде код Центра за социјални рад, а такође и припадника који егзистенцију обезбеђују додатним пословима. Најугроженија група су дугорочно незапослени, као последица гашења и затварања предузећа у којима су радили, а сличну субдину деле и лица старија од 50 година живота. Вишак запослених су производ редукције радних места у јавном и приватном сектору. Корисници новчане накнаде су лица која повремено остварују накнаду, а налазе се на евиденцији НСЗ-а.

### III ПРИОРИТЕТИ И ЦИЉЕВИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ПОДРУЧЈУ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ЗЕМУН

На основу идентификованих изазова на тржишту рада, утврђени су циљеви на локалном нивоу, који су у сагласности са циљевима националне политике запошљавања:

- 1) Спречавања великог раста незапослености;
- 2) Смањење опште стопе неактивности и повећање стопе запослености;
- 3) Смањење дуалности на тржишту рада;
- 4) Унапређење положаја младих на тржишту рада.

Основни приоритети утврђени у Локалном акционом плану запошљавања Градске општине Земун за 2019. годину, а који су усклађени са приоритетима на националном нивоу и са Локалним акционим планом запошљавања Града Београда су:

1. Побољшање услова за приступ тржишту рада;
2. Посредовање у запошљавању, професионална оријентација и саветовање о планирању каријере;
3. Повећање компетентности радне снаге путем додатног образовања и обука;

4. Подстицаји за унапређење пољопривреде и руралног развоја;
5. Подстицаји за унапређење квалитета туристичко угоститељске понуде.

Сваки од наведених приорита обухватиће мере и активности које ће довести до повећања запошљавања теже запошљивих категорија незапослених лица, континуираног праћења потреба послодаваца и карактеристика незапослених лица, како би мере активне политике запошљавања биле у складу са стањем, могућностима и потребама локалног тржишта рада, унапређење људских ресурса, улагање у људски капитал, интензивнија подршка дугорочно незапосленим лицима, као и њихова интеграција на тржиште рада, јер дугорочна незапосленост утиче на застаривање знања, вештина и компетенција и основна је препрека за њихову радно - социјалну интеграцију. Идентификовање потенцијала, унапређење ресурса и њихово активирање на делотворан начин, довешће до побољшања положаја незапослених лица и стварања могућности за проналажење посла и решавање егзистенцијалног питања.

#### **IV**

#### **АКТИВНОСТИ И МЕРЕ ЗА ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА**

Мере и активности за подстицање запошљавања које ће спроводити Градска општина Земун у 2019. години у сарадњи са Националном службом за запошљавање – Служба Земун и Канцеларијом за младе Градске општине Земун реализују се у складу са потребама локалног тржишта рада, уз финансирање и суфинансирање из општинског буџета, планирано Одлуком о буџету за 2019. годину, буџета Националне службе запошљавања, као и буџета донатора обухватају следеће:

1. Сајам запошљавања
2. Аплицирање за спровођење јавних радова
3. Сајам предузетничких идеја
4. Финансирање и суфинансирање програма и пројеката удружења
5. Представљање туристичке понуде Земуна на Међународном сајму туризма у Београду
6. Едукативна посета пољопривредних произвођача Међународном сајму пољопривреде у Новом Саду
7. Додела подстицајних финансијских средстава за унапређење туристичког производа



8. Догађаји - манифестације
9. Школа страних језика за младе
10. Курс енглеског језика за социјално угрожене категорије
11. Школа рачунара за социјално угрожена лица
12. Курс рачунара за младе до 30 година
13. БГ пракса
14. Аплицирање за спровођење пројекта „Спровођење иновативних програма подршке за привредне субјекте“
15. Аплицирање за спровођење пројекта “Унапређење положаја осетљивих група грађана кроз укључивање у активности очувања и промоције старих заната“

### ***Сајам запошљавања***

Имајући у виду промене на тржишту рада, организовањем сајмова за запошљавање пружа се могућност да незапослени на једном месту предају пријаву за запослење и радну биографију за већи број слободних места према властитом избору. Ово је само један од видова помоћи незапосленим лицима и има за циљ непосредно повезивање послодавца са незапосленим лицима у циљу смањења незапослености. У плану је одржавање најмање једног сајма за запошљавање у току године. Носиоци ове активности су Градска општина Земун – Одсек за привреду-послови локалног економског развоја и НСЗ- Служба Земун.

### ***Аплицирање за спровођење јавних радови***

Јавни радови су мера активне политике запошљавања која ће бити организована и спроведена у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених лица у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности и остваривања друштвеног интереса.

Градска општина Земун може аплицирати за спровођење јавних радова на основу јавног конкурса који расписује Национална служба за запошљавање, с тим што незапослена лица треба да припадају категорији особа са инвалидитетом. Средства за организовање и спровођење јавних радова обезбеђена су из буџета НСЗ.

Планирано је аплицирање за спровођење јавних радова у области социјалне заштите и хуманитарних делатности и области одржавања и заштите животне средине и природе.

### ***Сајам предузетничких идеја***

Канцеларија за младе Градске општине Земун са Регионалном агенцијом за развој и европске интеграције Београд, реализовала је Сајам предузетничких идеја за 15 учесника - младих будућих предузетника, или почетника у пословању. Овом мером подстиче се промоција и развој предузетништва као једне од кључних компетенција у складу са ЕУ директивама, а и размењују се искуства и идеје.

Реализацијом активности, пројекат је директно допринео повећању нивоа практичних знања и вештина и водио ка стварању компетенција које су важне за запошљавање и samozapošljavanje младих. У првој фази реализације развијен је и примењен нов алат у раду са младима, потенцијалним предузетницима, кроз имплементацију модела „виртуелног предузетништва“. Кроз модел „виртуелног предузећа“ млади су имали могућност да прођу кроз све фазе рада једног реалног привредног субјекта.

Друга фаза предвиђала је организацију Сајма омладинских предузетничких идеја, који је допринео ефикаснијем умрежавању младих са пословним сектором, чиме се постигло афирмисање предузетничког духа, развој предузетништва младих и активно укључивање младих у решавање проблема незапослености.

#### ***Финансирање и суфинансирање програма и пројеката удружења***

На основу спроведеног јавног конкурса и евалуације најбољих идеја, додељују се финансијска средства спортским, културним, верским и организацијама цивилног друштва, за пројекте и програме од интереса за развој локалне заједнице у интересу грађана Земуна.

#### ***Представљање туристичке понуде Земуна на Међународном сајму туризма у Београду***

На Међународном сајму туризма у Београду, најзначајнијој туристичкој и привредној манифестацији, која се одржава крајем фебруара сваке године, представљају се и промовишу најновији трендови и збивања у међународној туристичкој индустрији, нови концепти и нове перспективе у развоју туристичког пословања.

Догађај је симбол туристичког представљања за све учеснике туристичке привреде и покретач унапређења свих грана туризма и угоститељства на коме се представља и Земун са својим потенцијалима.

#### ***Школа страних језика за младе***

Канцеларија за младе Градске општине Земун реализује програме за младе којима је омогућено учење страних језика, а којима се подстичу млади од 15 до 30 година да на

квалитетан начин проведу слободно време, стекну нова знања и науче стране језике. Послодавци све чешће захтевају поред осталих компетенција и знање страних језика, који су постали додатан услов за запошљавање.

***Курс енглеског језика за социјално угрожене категорије***

Програм подразумева стицање нових знања, вештина, комуникацију на једноставан начин и коришћење познатих свакодневних израза и фраза, које су усмерене на задовољавање потреба социјално угрожених категорија у погледу личног развоја.

***Школа рачунара за социјално угрожена лица***

Програм омогућава социјално угроженим лицима да похађају бесплатне обуке које им омогућавају да се оспособе и оснаже за рад на рачунару. Обука пружа могућност да се кроз процес теоријског и практичног оспособљавања стекну нова знања и вештине у области информатичких технологија.

***БГ пракса***

Програм омогућава, студентима завршне године студија и дипломцима, стицање практичног знања и искуства и оспособљавање за укључивање на тржиште рада, за које је стечено одговарајуће образовање – квалификација. Програм ангажује студенте без радног искуства у струци и реализује се без заснивања радног односа. У програм праксе, незапослене особе са инвалидитетом могу се укључити без обзира на године старости. Програм се реализује у јавним и јавним комуналним предузећима, организационим јединицама Градске управе, установама културе и градским општинама, где је студентима омогућено да унапреде своје академско образовање.

***Аплицирање за спровођење пројекта „Спровођење иновативних програма подршке за привредне субјекте“***

Иновативни програм се односи на спровођење бизнис акцелератор програма тј. облик подршке потенцијалним предузетницима и start-up привредним субјектима. Фокус бизнис акцелератор програма је на умрежавању са привредним субјектима, кроз организовање директних контаката са привредницима и пружаоцима пословних услуга, обукама и менторингу.

Умрежавање ће створити предуслове за трансфер знања, размену информација и искустава између МСПП. На овај начин ће потенцијални предузетници и start-up привредни субјекти

изаћи из „стања изолованости“, доћи ће до решења за свакодневне проблеме, али и до могућности за партнерства и нове пословне подухвате.

**Нефинансијске мере и активности подршке локалној политици запошљавања, које спроводи Одсек за привреду, Канцеларија за младе Градске општине Земун и НСЗ - Служба Земун су следеће:**

1. Пружање помоћи приликом регистрација привредне делатности и пољопривредних газдинстава, као и информисање о расположивим изворима финансирања и олакшицама
2. Логистичка подршка локалним привредним субјектима у унапређењу пословања
3. Спровођење анкете локалних привредних субјеката о потребама за радном снагом и образовним профилима
4. Акција „Запослимо Земун“ (представљање понуде слободних радних места незапосленим лицима; организовање трибина)
5. Организовање фокус група, панела и сусрета локалних привредних субјеката
6. Учешће локалних пољопривредних произвођача на Сајму етно хране и пића у Београду
7. Организовање тематских сајмова запошљавања (угоститељство и хотелијерство; пољопривредна делатност, ИТ и друге делатности)
8. Подстицање запошљавања теже запошљивих лица
9. Подстицање запошљавања младих до 30 година
10. Подстицање запошљавања незапослених жена
11. Подстицање развоја предузетништва
12. Организовање предавања намењених информисању младих о избору будућег занимања и могућностима развоја каријере
13. Обука за активно тражење посла за младе до 30, незапослене преко 50 година и особе са инвалидитетом

14. Радионице „Знањем до циља“
15. Информисање пољопривредних произвођача са територије општине Земун о додели подстицајних средстава из релевантиних градских и републичких институција
16. Организација трибина за пољопривредне произвођаче
17. Израда Предлога годишњег програма заштите, уређења и коришћења пољопривредног земљишта на територији Градске општине Земун за 2018. годину и 2019. годину
18. Програм развоја туризма и културе Градске општине Земун 2018-2021

***Логистичка подршка локалним привредним субјектима у унапређењу пословања***

Градска општина Земун образлаже и пружа информације привредним субјектима о свим јавним позивима и конкурсима које спроводе републичке, градске институције и донатори. Обавештава о обукама и стандардизованим услугама менторинга за привредне субјекте који се налазе у критичном тренутку за њихов даљи развој или опстанак на тржишту. Упућује на програме којима се подстиче јачање конкурентности, кроз усклађивање пословања у складу са захтевима међународних стандарда пословања.

***Спровођење анкете локалних привредних субјеката о потребама за радном снагом и образовним профилима***

Градска општина Земун, у сарадњи са Националном службом за запошљавање (НСЗ)-Служба Земун, спроводиће анкете на основу којих ће истражити потреба послодаваца за занимањима, квалификацијама, знањима и вештинама радне снаге, а све у циљу обезбеђивања усаглашености понуде и тражње на тржишту рада.

***Акција „Запослимо Земун“ (представљање понуде слободних радних места незапосленим лицима; организовање трибина)***

Акција „Запослимо Земун“ је заједничка акција Градске општине Земун и НСЗ – Служба Земун која је осмишљена да се кроз директан контакт са грађанима презентују слободна радна места са циљем да се повећа запошљавање и анимирање незапослених лица, али и да грађани стекну поверење у институције. Поред слободних радних места, презентују се и јавни позиви које објављује НСЗ, као и актуелна понуда сезонских послова.

***Организовање предавања намењених информисању младих о избору будућег занимања могућностима развоја каријере***

Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере треба да допринесе бољем информисању и усмеравању младих када је у питању будуће занимање. Пажњу треба усмерити на психолошку процену, податке о потребама тржишта, могућностима запошљавања. Интерактивна предавања предвиђена су да би се млади упознали са важним корацима доношења промишљене одлуке о будућем занимању. Градска општина Земун са НСЗ реализоваће активности у области каријерног вођења и саветовања за незапослена лица, као и реализацију обука за тржиште рада.

***Обуке за активно тражење посла за младе до 30 година и незапослене преко 50 година и особе са инвалидитетом***

Укључивањем у програм обуке Активно тражење посла (АТП-1), незапослена лица до 30 година живота и лица преко 50 година, а која су на евиденцији због технолошког вишка, добијају прилику да стекну нова знања и тако повећају своје шансе у проналажењу посла. Лиценцирани инструктори из НСЗ ће помоћи саветима како се најбоље представити потенцијалном послодавцу за посао, како оставити добар утисак, написати добру радну биографију, пропратно писмо и искористити властите потенцијале, али и презентовање адекватне технике вербалне и невербалне комуникације.

***Радионице „Знањем до циља“***

Мера подразумева пружање елементарног знања за почетнике у бизнису, упознавање са начином регистровања делатности, пореским и другим обавезама, процедурама код Фонда за развој за кредите и могућим изворима финансирања, писањем бизнис плана, вештинама пословне комуникације, искуствима из праксе. Мере спроводе лиценцирани стручњаци запослени у НСЗ уз техничку и логистичку подршку Градске општине Земун.

**V**

**КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВИХ ЛИЦА**

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, теже запошљива лица су незапослена лица која због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, и других објективних околности теже

налазе посао. Посебно су угрожена лица која се истовремено суочавају са више фактора рањивости.

Својим активностима и мерама активне политике запошљавања у 2019. години, Градска општина Земун подстицаће равноправнији положај ових лица на тржишту рада. Посебан приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања имаће: млади до 30 година старости, вишкови запослених, лица старија од 50 година, лица без квалификација, особе са инвалидитетом, корисници новчане социјалне помоћи који су радно способни, дугорочно незапослени, жртве породичног насиља, жене, самохрани родитељи.

У Локалном акционом плану запошљавања за 2019. годину, посебно су интензивирани мере и активности у циљу унапређења положаја младих, особа са инвалидитетом, али и дугорочно незапослених лица.

## **VI**

### **ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ЗЕМУН ЗА 2019. ГОДИНИ**

Програми и мере предвиђене Локалним акционим планом запошљавања Градске општине Земун за 2019. годину су финансијске и нефинансијске природе. Један део мера и активности односи се на обуке за активно тражење посла и подстицање запошљавања, а други део на финансирање за реализацију Сајма запошљавања, јавних радова, унапређење туристичког производа, реализацију догађаја-манifestација, за програме и пројекте удружења, за развој предузетништва, школе, курсеве и остало. Наведене мере и активности финансираће се делом из буџета Градске општине Земун, која су планирана Одлуком о буџету за 2019. годину, из буџета НСЗ и из буџета донатора, аплицирањем на јавне позиве и конкурсе. Поред наведених финансијских мера на подручју Градске општине Земун, реализоваће се и нефинансијске мере активне политике запошљавања, које се спроводе у оквиру редовних радних активности.

## **VII**

### **НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ЗЕМУН ЗА 2019. ГОДИНУ**

Спровођење Акционог плана и предвиђених приоритета подразумева активно учешће и сарадњу свих институција и социјалних партнера на локалном нивоу.

Директни носиоци активности и мера су запослени у Одељењу за друштвене делатности, привреду и развој - Одсек за привреду, Канцеларији за младе Градске општине Земун, уз подршку НСЗ –Служба Земун.

Национална служба за запошљавање поред осталог, обавља послове вођења евиденција у области запошљавања, као и обавештавање о могућностима и условима за запошљавање у складу са законским прописима.

Треба истаћи битну улогу Савета за запошљавање Градске општине Земун која даје мишљење и препоруке у вези са:

1. Доношењем мера и активностима активне политике запошљавања;
2. Организовањем Сајма запошљавања;
3. Организовањем јавних радова и радним ангажовањем особа са инвалидитетом у извођењу јавних радова;
4. Другим питањима од интереса за запошљавање.

### VIII

#### ТАБЕЛА МЕРА И АКТИВНОСТИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛАПЗ-а ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ЗЕМУН ЗА 2019. ГОДИНУ

##### I ПОБОЉШАЊЕ УСЛОВА ЗА ПРИСТУП ТРЖИШТУ РАДА

Мера / Активност	Исход/ Очекивани резултат	Носиоци активности	Извор финансирања
1. Пружање помоћи приликом регистрација привредне делатности и пољопривредних газдинстава, као и информисање о расположивим изворима финансирања и олакшицама	Лакша и бржа доступност информација за постојеће и будуће МСП, предузетнике и пољопривредне произвођаче	Одсек за привреду- послови ЛЕР-а; послови одрживог развоја;	Нефинансијска мера подршке
2. Логистичка подршка локалним привредним субјектима у унапређењу пословања	Пружање информација привредним субјектима о свим јавним позивима и	Одсек за привреду – послови ЛЕР-а	Нефинансијска мера подршке



	конкурсима које релевантне градске и републичке институције спроводе, као и о обукама и услугама које ове институције пружају привредницима		
3. Спровођење анкете локалних привредних субјеката о потребама за радном снагом и образовним профилем	Број попуњених анкета и спроведена анализа о потребним занимањима, вештинама, квалификацијама и др.	Одсек за привреду – послови ЛЕР-а	Нефинансијска мера подршке
4. Акција „Запослимо Земун“ (представљање понуде слободних радних места незапосленим лицима; организовање трибина)	Број информисаних незапослених лица о слободним радним местима	Одсек за привреду – послови ЛЕР-а; НСЗ – служба Земун	Нефинансијска мера подршке
5. Организовање фокус група, панела и сусрета локалних привредних субјеката	Повезани и умрежени привредни субјекти	Одсек за привреду – послови ЛЕР-а	Нефинансијска мера подршке
6. Учешће локалних пољопривредних произвођача на сајму Етно хране и пића у Београду	Промоција локалних пољопривредних произвођача, производа и услуга	Одсек за привреду- послови одрживог развоја	Нефинансијска мера подршке
7. Едукативна посета пољопривредних произвођача Међународном сајму пољопривреде у Новом Саду	Информисани пољопривредни произвођачи о новитетима у области пољопривреде	Одсек за привреду- послови одрживог развоја	Буџет Градске општине Земун- пројекат „Моја Земунска картица“

**II ПОСРЕДОВАЊЕ У ЗАПОШЉАВАЊУ, ПРОФЕСИОНАЛНА ОРИЈЕНТАЦИЈА И САВЕТОВАЊЕ О ПЛАНИРАЊУ КАРИЈЕРЕ**

<b>Мера / Активност</b>	<b>Исход/ Очекивани резултат</b>	<b>Носиоци активности</b>	<b>Извор финансирања</b>
1. Сајам запошљавања	Повезивање послодаваца са незапосленим лицима у циљу смањења незапослености; преко 60 послодаваца, преко 1000 нових радних места	Одсек за привреду – послови ЛЕР-а; НСЗ- служба Земун	Буџет Градске општине Земун; Буџет НСЗ
2. Организовање тематских сајмова запошљавања (угоститељство и хотелијерство; пољопривредна делатност, ИТ и друге делатности)	Повезивање послодаваца из једне гране делатности са незапосленим лицима адекватних образовних профила за ту делатност	Одсек за привреду – послови ЛЕР-а; НСЗ- служба Земун	Нефинансијска мера подршке
3. Подстицање запошљавања теже запошљивих лица	Посредовање према потребама локалних послодаваца у запошљавању теже запошљивих лица	Одсек за привреду – послови ЛЕР-а; НСЗ- служба Земун	Нефинансијска мера подршке
4. Подстицање запошљавања младих до 30 година	Посредовање према потребама локалних послодаваца у	Канцеларија за младе; Одсек за привреду – послови ЛЕР-а; НСЗ- служба Земун	Нефинансијска мера подршке

	запошљавању младих до 30 година		
5. Подстицање запошљавања незапослених жена	Посредовање према потребама локалних послодаваца у запошљавању жена из осетљивих категорија	Одсек за привреду – послови ЛЕР-а; НСЗ- служба Земун	Нефинансијска мера подршке
6. Подстицање предузетништва	Обука за развој предузетништва	Одсек за привреду – послови ЛЕР-а; НСЗ – служба Земун	Нефинансијска мера
7. Аплицирање за спровођење јавних радова	Број запослених лица са инвалидитетом	Одсек за привреду – послови ЛЕР-а; НСЗ- служба Земун	по одобрењу пројекта – Буџет НСЗ
8. Аплицирање за спровођење пројекта „Унапређење положаја осетљивих група грађана кроз укључивање у активности очувања и промоције старих заната“	Број ангажованих лица из осетљивих категорија на изради сувенирског програма	Одсек за привреду – послови ЛЕР-а	по одобрењу пројекта – донатори
9. Сајам предузетничких идеја	Број учесника 15; Реализован сајам	Канцеларија за младе и РАРЕИ	Министарство омладине и спорта и Буџет Градске општине Земун
10. Финансирање и суфинансирање програма и пројеката удружења	Подизање капацитета удружења путем доделе бесповратних средства за програме и пројекте удружења и њихова афирмација у будућности	Одељење за друштвене делатности, привреду и развој	Буџет Градске општине Земун

**III ПОВЕЋАЊЕ КОМПЕТЕНТНОСТИ РАДНЕ СНАГЕ ПУТЕМ ДОДАТНОГ**

**ОБРАЗОВАЊА И ОБУКА**

<b>Мера / Активност</b>	<b>Исход/ Очекивани резултат</b>	<b>Носиоци активности</b>	<b>Извор финансирања</b>
1. БГ пракса	Број студената завршне године студија и дипломцима који су стекли праксу у Градској општини Земун	Канцеларија за младе	Буџет Градске општине Земун
2. Организовање предавања намењених информисању младих о избору будућег занимања и могућностима развоја каријере	Број младих који су информисани о занимањима и перспективама запошљавања	Одсек за привреду – послови ЛЕР-а; НСЗ- служба Земун	Нефинансијска мера подршке
3. Обука за активно тражење посла за младе до 30, незапослене преко 50 година и особе са инвалидитетом	Број незапослених лица који су прошли обуку	Одсек за привреду – послови ЛЕР-а; НСЗ- служба Земун	Нефинансијска мера подршке
4. Радионице „Знањем до циља“	Број младих до 30 година који су упознати са условима започињања бизниса и искуствима из праксе	Канцеларија за младе; Одсек за привреду – послови ЛЕР-а; НСЗ- служба Земун	Нефинансијска мера подршке
5. Школа страних језика за младе	Број младих који су унапредили знање	Канцеларија за младе	Буџет Градске општине Земун и донатори
6. Курс енглеског језика за социјално угрожена лица	Повећан број социјално угрожених лица који унапређују своја знања и вештине	Одсек за привреду- послови унапређења општег оквира за привређивање	Буџет Градске општине Земун - пројекат "Моја земунска картица"
7. Школа рачунара за социјално угрожена лица	Повећан број социјално угрожених лица који унапређују	Одсек за привреду- послови унапређења општег оквира за привређивање	Буџет Градске општине Земун - пројекат "Моја земунска картица"

	своја знања и вештине		
8. Курс рачунара за младе до 30 година	Стечене нове вештине и знања ради лакшег позиционирања младих на тржишту рада	Канцеларија за младе	Буџет Градске општине Земун
9. Аплицирање пројектом „Спровођење иновативних програма подршке за привредне субјекте“	Реализован иновативан програм обука за привредне субјекте и лица која желе да започну сопствени бизнис	Одсек за привреду – послови унапређења ЛЕР-а; РАРЕИ; НСЗ	по одобрењу пројекта – донатори

#### IV УНАПРЕЂЕЊЕ ОКВИРА ЗА ПОЉОПРИВРЕДНИ И РУРАЛНИ РАЗВОЈ

Мера / Активност	Исход/ Очекивани резултат	Носиоци активности	Извор финансирања
1. Информисање пољопривредних произвођача са територије општине Земун о додели подстицајних средстава из релевантних градских и републичких институција	Број информисаних грађана, број одобрених субвенција	Одсек за привреду- послови одрживог развоја	Нефинансијска мера подршке
2. Организација трибина за пољопривредне произвођаче	Број реализованих трибина - планирано 10; број информисаних пољопривредних произвођача са свим новитетима у области пољопривреде	Одсек за привреду- послови одрживог развоја	Нефинансијска мера подршке

<p>3. Израда Предлога годишњег програма заштите, уређења и коришћења пољопривредног земљишта на територији Градске општине Земун за 2018. годину и 2019. годину</p>	<p>Израђен предлог годишњег програма</p>	<p>Одсек за привреду- послови одрживог развоја; Секретаријат за привреду Града Београда</p>	<p>Нефинансијска мера подршке</p>
---	--	---	-----------------------------------

**V ПОДСТИЦАЈИ ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ КВАЛИТЕТА  
ТУРИСТИЧКО УГОСТИТЕЉСКЕ ПОНУДЕ**

Мера / Активност	Исход/ Очекивани резултат	Носиоци активности	Извор финансирања
<p>1. Додела подстицајних финансијских средстава за унапређење туристичког производа Догађаји– манифестације</p>	<p>Унапређена туристичка понуда Земуна; реализоване манифестације (Лето на Гардошу, Лето на Кеју; Трг отвореног срца, Културно лето Батајнице и др.)</p>	<p>Одељење за друштвене делатности, привреду и развој; Туристичко културни центар Градске општине Земун</p>	<p>Буџет Градске општине Земун</p>
<p>2. Подстицај развоју програма туризма и културе Градске општине Земун 2018-2021</p>	<p>Имплементација мера и активности у циљу унапређења туристичке понуде Земуна</p>	<p>Одељење за друштвене делатности, привреду и развој</p>	<p>Нефинансијска мера подршке</p>
<p>3. Представљање туристичке понуде Земуна на Међународном сајму туризма у Београду</p>	<p>Представљена туристичка понуда и промовисани туристички потенцијали Земуна што имплицира већи број туриста у будућем периоду</p>	<p>Туристичко - културни центар Градске општине Земун</p>	<p>Буџет Градске општине Земун</p>

**ИНДИКАТОРИ УСПЕХА У ПРИМЕНИ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ЗЕМУН У 2019. ГОДИНИ**

<b>Циљ</b>	<b>Индикатор</b>	<b>Извор података</b>
Повећање стопе запослености	Повећан број запослених лица на територији Градске општине Земун	РЗС и НСЗ
Смањење стопе регистроване незапослености	Смањен број регистрованих незапослених лица са територије Градске општине Земун	РЗС и НСЗ
Смањивање дугорочне незапослености	Смањен број дугорочно незапослених лица на евиденцији НСЗ	НСЗ
Повећан број запослених младих до 30 година	Број одржаних обука АТП1 Број младих који су похађали обуку Број младих до 30 година старости запослених са евиденције НСЗ	Извештаји са одржаних обука и план рада НСЗ
Повећан број запослених особа са инвалидитетом	Смањен број особа са инвалидитетом на евиденцији НСЗ	НСЗ
Повећан број запослених старијих од 50 година	Број обука намењених подстицању запошљавања циљне групе Број лица који су похађали обуку Број старијих од 50 година запослених са евиденције НСЗ	Извештаји са одржаних обука и план рада НСЗ
Повећан број незапослених лица укључен у мере АПЗ	Број незапослених лица укључених у мере АПЗ у току једне године	Евиденција Одсека за привреду, Канцеларије за младе, НСЗ
Повећан број незапослених лица запослен након укључивања у мере АПЗ	Број запослених лица шест месеци након укључивања у мере АПЗ	НСЗ

Локални акциони план запошљавања Градске општине Земун за 2019. - ЛАПЗ

Издвојен већи износ средстава за финансирање и суфинансирање програма и пројеката	Број реализованих програма и пројеката и број лица укључених у реализацију програма	Наративни и финансијски извештај о спроведеним активностима које предвиђа пројекат
Повећање активације незапослених	Присутан број привредних субјеката Поднете пријаве на сајму запошљавања	Евиденција Одсека за привреду и Евиденција НСЗ