



**Локални акциони план запошљавања
Градске општине Земун
за 2018. годину**



Земун, 2018.

Садржај

Увод	4
О Земуну	5
Макроекономски оквир.....	5
Стања и токови на тржишту рада	6
Демографска кретања.....	6
Регистрована запосленост.....	6
Кретања на тржишту рада према евиденцији НСЗ.....	8
Приоритети и циљеви политике запошљавања на територији Градске општине Земун	14
Активности и мере за подстицање запошљавања.....	14
Спровођење анкета за праћење потреба на тржишту рада.....	14
Сајам запошљавања.....	15
Професионална оријентација и саветовање младих о планирању каријере.....	15
Јавни радови за старије од 50 година.....	15
Обуке за активно тражење посла за лица до 30 година и преко 50 година.....	15
Обуке „Пут до успешног предузетника“.....	16
Презентација по објављивању јавних позива послодавцима.....	16
Категорије теже запошљивих	16
Финансијски оквир и извори финансирања Локалног акционог плана запошљавања Градске општине Земун у 2018. години	16
Носиоци послова реализације Локалног акционог плана запошљавања Градске општине Земун у 2018. години	17
Табела приоритета, мера и активности за реализацију Локалног акционог плана запошљавања Градске општине Земун у 2018. години	17
Побољшање услова на тржишту рада и унапређење институција тржиштарата.....	17
Подстицање запошљавања и укључивање теже запошљивих лица на тржиште рада и подршка локалној политици запошљавања.....	18
Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал.....	20
Индикатори успеха у примени Локалног акционог плана запошљавања Градске општине Земун у 2018. години.....	23

На изради Локалног акционог плана запошљавања за 2018. годину ГО Земун радили су чланови Тима за израду Локалног акционог плана запошљавања ГО Земун за 2018.годину:

Драган Матијевић, председник Савета за запошљавање ГО Земун

Жарко Дроњак, заменик председника Савета за запошљавање ГО Земун

Владимир Стојковић, члан Већа ГО Земун

Стеван Родић, члан Већа ГО Земун

Драгана Повреновић, руководилац НСЗ – Служба Земун

Милица Поповић, шеф Одсека за скупштинске послове

Жељка Радета, начелник Одељења за општу управу и скупштинске послове

Тамара Лалић, члан Савета за запошљавање ГО Земун

Милева Ковачевић, члан Савета за запошљавање ГО Земун

Мирослав Стојановић, члан Савета за запошљавање ГО Земун

Ивана Божовић, начелник Одељења за друштвене делатности, привреду и развој

Бранко Бибић, послови локалног-економског развоја

Јелена Јањић, послови локалног-економског развоја

Ковиљка Стојсављевић, шеф Одсека за привреду

УВОД

Локални акциони план запошљавања Градске општине Земун за 2018. годину (у даљем тексту: ЛАПЗ) представља обједињени преглед циљева и приоритета локалне политике запошљавања који ће се кроз активности, мере и програме реализовати на територији Градске општине Земун током 2018. године и на тај начин допринети пуној имплементацији стратешког циља политике запошљавања и текућим реформским процесима који су од значаја и утицаја на област политике запошљавања.

Главни циљ ЛАПЗ-а је смањење незапослености кроз обухват и ангажовање незапослених лица са територије Градске општине Земун, али и приказ битне улоге Градске општине Земун као главног покретача у примени сета мера, активности и програма, који су планирани кроз поменути документ, а који обухватају побољшање услова за приступ тржишту рада, посредовање у запошљавању, професионалну оријентацију и саветовање о планирању каријере, повећање компетентности радне снаге путем додатног образовања и обука, подстицање запошљавања путем јавних радова, подршка развоју предузетништва, микро, малих и средњих предузећа и пољопривредних произвођача. Низом мера биће подржано оснаживање и запошљавање незапослених из категорија теже запошљивих лица, при чему ће приоритетна подршка бити усмерена на младе до 30 година живота, вишкове запослених, незапослене старије од 50 година, незапослене без квалификација, нискоквалификоване и дугорочно незапослене, радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, особе са инвалидитетом, Роме, избеглице, мигранте, жртве породичног насиља, жене из руралног подручја. Предвиђене сумере и активности за подстицање запошљавања које спроводи Национална служба за запошљавање, у складу са својим програмом рада и расположивим финансијским средствима, као и друге организације и институције у складу са утврђеним надлежностима.

Треба истаћи улогу Градске општине Земун и решеност да у ЛАПЗ уврсти и мере као што су спровођење јавних радова и обука за развој и подстицање предузетништва, а што је наставак исправне политике и активног учешћа руководства Градске општине Земун у домену смањења броја незапослених лица. Ове мере уз традиционалне мере: организовање сајмова запошљавања, обука за активно тражење посла за лица до 30 година и за лица преко 50 година, професионална оријентација и др. представљају сет мера које ће бити реализоване током 2018. године.

Приликом израде ЛАПЗ-а узете су у обзир специфичности Градске општине Земун по питању броја незапослених лица, старосне, квалификационе структуре, као и други фактори који су релевантни за спровођење мера активне политике запошљавања на локалном нивоу.

У циљу усаглашавања националне политике запошљавања Републике Србије са правним тековинама Европске уније, посебна пажња у наредном периоду биће усмерена ка стварању таквог економског амбијента како би се ублажиле препреке на тржишту рада и подстакло укључивање категорија теже запошљивих лица, као и промовисање социјалне укључености, сузбијање сиромаштва и остваривање једнаких могућности за сва незапослена лица на тржишту рада.

Правни основ за израду Локалног акционог плана запошљавања је Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/2009, 88/2010, 38/2015 и 113/2017). ЛАПЗ је у потпуности усклађен са годишњим Националним акционим планом запошљавања за 2018. („Сл. гласник Републике Србије“, бр. 120/17) и Локалним акционим планом запошљавања Града Београда за 2018. годину („Сл. лист Града Београда“, бр. 100/17).

I О ЗЕМУНУ

Градска општина Земун једна је од седамнаест (17) београдских општина и врши послове који су одређени Статутом града Београда. Граничи се са градским општинама Палилула, Стари град, Нови Београд, Сурчин и са општином Стара Пазова. Специфичност Градске општине Земун огледа се и у томе што је Дунавом директно повезана са Будимпештом, Бечом, Братиславом и даље преко канала Рајна- Мајна- Дунав са севером Европе и једном од највећих светских лука, Ротердамом, као и са Констанцом и Црним морем на истоку. Земун се налази у близини аеродрома и на раскрсници два важна европска коридора, аутопута Е-70 и аутопута Е-75. Градску општину Земун покрива мрежа од 172 км путева. Железнички коридор пролази кроз територију општине Земун дужином од 18 км, са три железничке путничке станице Земун, Земун Поље и Батајница.

Градска општина Земун је мултикултурна, мултиетничка и мултиконфесионална средина. Уназад вековима на овом простору заједно живе припадници различитих култура, вероисповести и националних припадности у чему се огледа специфичност Градске општине Земун у односу на друге градске општине, јер представља Земун као средину толеранције и међусобног уважавања.

1. Макроекономски оквир

Након оствареног раста од 2,8 % у 2016. години привредна активност наставља позитивна кретања и током 2017. године, која су донекле успорена екстремно неповољним агрометеоролошким условима и последично падом пољопривредне производње као и неповољним кретањима производње електро-енергетског сектора почетком године. Српска привреда је за прва три месеца у 2017. години остварила раст од 1,2%. Спроведене реформе повољно су утицале на ивестициони амбијент. Врло позитивни трендови заступљени су по гранама и областима индустријске производње, одпрехрамбене индустрије преко производње коже и обуће до моторних возила.

Регионални бруто домаћи производ и регионални рачуни представљају кључни елемент за вођење регионалне политике као и мониторинг и евалуацију планова и програма регионалног развоја. Последњих неколико година БДП Београда је непрекидно растао према текућим ценама. Учешће Београда у БДП-у Србије са приближно 40% указује на стабилност као и на уједначено кретање на републичком и регионалном нивоу.

Према прелиминарним резултатима обрачуна регионалног бруто домаћег производа (БДП) за 2016. годину¹, за Београдски регион ова вредност износи 1.696.449 милиона динара, што представља 39,8% БДП-а за ниво Републике Србије. Овај износ је за 6,6% већи него у 2015. години (раст на нивоу РС је процењена на 5,4%). При томе, регионални БДП по становнику за Београдски регион је 1.007 хиљада динара, што је за 66,8% више у односу на републички ниво.

Укупна индустријска производња на територији Града Београда у октобру 2017. године мања је за 0,5% у односу на просек 2016. године. Индустријска производња у периоду јануар-октобар 2017. године у односу на исти период 2016. године мања је за 1,9%. Производња у периоду јануар-октобар 2017. године, у односу на исти период 2016. године у сектору „Рударство“ мања је за 20,5%, у сектору „Прерађивачка индустрија“ већа је за 2,2% и у сектору „Снабдевање електричном енергијом, гасом, паром, климатизација“ мања је за 4,7%.

¹Републички завод за статистику, Прелиминарни резултати обрачуна регионалног бруто домаћег производа за 2016. годину

Земун је привлачан за развој привреде и отварање дистрибутивних центара и складишта роба. Поседује природне лепоте, богату историју, традицију, културу и има велики туристички потенцијал. Чини га привредна зона која се налази на најатрактивнијим локацијама за будуће инвеститоре (Новосадски пут, аутопут Београд-Загреб, Пупинов мост и насеље Угриновци). Пројекат изградње и модернизације брзе железничке пруге између Београда и Будимпеште, један од највећих у Европи, започет је крајем 2017. године. Сам положај Земуна условио је његов будући развој који се креће у два правца, један је ширење ка аутопуту, где је инфраструктурна опремљеност присутна и други правац према реци. Развојем привредних зона омогућен је долазак страних инвеститора и отварање нових радних места, која су прека потреба наше земље и наше општине.

II СТАЊА И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА

1. Демографска кретања

Градска Општина Земун се простире на површини од 150 км² са процењеним бројем становника од 172.803 у 2016. години и једна је од 19 општина у Србији са бројем становника преко 100.000.

Табела 1 - Становништво према полу и броју домаћинстава на територији ГО Земун

укупан број	мушко	женско	број домаћинстава
168.170	80.138	88.032	57.845

Извор: Републички завод за статистику, (попис 2011)

Процена броја становника на територији Градске општине Земун за 2016. годину израђена је на бази Пописа становништва, домаћинстава и станова 2011. године и података о природном и механичком кретању становништва (унутрашње миграције).

На основу статистичких података процењен број становника по старосним групама на територији Градске општине Земун је следећи:

- од 0 до 14 година износи 26.957 становника;
- од 15 до 64 године износи 116.813 становника;
- од 65 и више износи 29.030 становника.

2. Регистрована запосленост

Под појмом регистровани запослени подразумевају се лица која имају формално правни уговор о запослењу, односно заснован радни однос са послодавцем, на одређено или неодређено време; лица која раде ван радног односа, на основу уговора о делу или на основу уговора о обављању привремених и повремених послова; лица која обављају самосталне делатности или су оснивачи привредних друштава или предузетничких радњи; као и лица која обављају пољоривредне делатности, а налазе се у евиденцији Централног регистра обавезног социјалног осигурања (ЦРОСО).

Регистрована запосленост током 2016. године на нивоу Града Београда износила је 669.845 лица, док је према подацима Републичког завода за статистику (РЗС), у III кварталу 2017. године регистрована запосленост 695.354 лица. Дошло је до повећања запослености за 21.045 лица.

Табела 2 - Расподела броја запослених у правним лицима, и лица која самостално обављају делатност, предузетници и запослени код њих, према секторима делатности за 2016. годину.

Територија	Укупно запослених	Запослени у правним лицима	Приватни предузетници и запослени	Регистровани индивидуални пољопривредници
Република Србија	2.009.785	1.597.366	323.313	89.106
Београдски регион	669.845	593.146	73.581	3.118
ГО Земун	55.392	48.420	6.879	92

Извор: Република Србија, Републички завод за статистику

На територији Градске општине Земун укупан број регистрованих запослених лица закључно са 31. децембром 2016. године износи 55.392.

Табела 3 - Регистрована запосленост по делатностима на територији ГОЗемун током 2016. год

Територија	Земун
Укупан број запослених по делатностима	55.392
Пољопривреда, шумарство, рибарство	288
Рударство	13
Прерађивачка индустрија	10.135
Снабдевање електричном енергијом, гасом паром	583
Снабдевање водом и управљање отпадним водама	328
грађевинарство	2.796
Трговина на велико и мало и поправка моторних возила	15.279
Саобраћај и складиштење	4.909
Услуге смештаја и исхране	2.141
Информисање и комуникација	1.323
Финансијске делатности и делатност осигурања	495
Пословање некретнинама	231
Стручне, научне, иновационе и техничке делатности	2.950
Административне и помоћне услужне делатности	1.683
Државна управа и обавезно социјално осигурање	1.116
Образовање	4.446
Здравствена и социјална заштита	4.607
Уметност, забава и рекреација	1.053
Остале услужне делатности	921

Извор: Република Србија, Републички завод за статистику

Највећи број регистрованих запослених је у областима трговина на велико и мало и поправка моторних возила као и у прерађивачкој индустрији.

3. Кретања на тржишту рада према евиденцији НСЗ

Административни статистички извори о броју незапослених лица заснивају се на подацима о регистрованим незапосленим лицима на евиденцији Националне службе за запошљавање који, у складу са законом, обухватају лица од 15 година живота до испуњавања услова за пензију, односно најкасније до 65 година живота, способне и одмах спремне да раде, који нису засновали радни однос или на други начин остварили право на рад, а која се воде на евиденцији незапослених и активно траже посао.

Регистрованих незапослених лица код Националне службе за запошљавање, Филијале за Град Београд, са стањем на дан 31.12.2017. године износио је 87.623 од којих 36.713 мушкараца и 50.910 жена². Стопа регистроване незапослености за становништво старо 15 и више година крајем трећег квартала 2017. године износила је 13,6%, што представља повећање од 1,5 процентних поена у односу на крај другог квартала 2017. године.³

Према подацима Националне службе за запошљавање, Филијале за Град Београд на територији Градске општине Земун, закључно са 31.децембром 2017. године, број незапослених лица износи **8.208**. Полна структура незапослених лица са територије Градске општине Земун изгледа тако да је број жена 4.728, док је број мушкараца 3.480.

Табела 4 – Регистрована незапосленост по градским општинама у децембру 2017. године

ОПШТИНА	Укупно	Жене
Барајево	1.762	916
Вождовац	7.994	4.608
Врачар	2.743	1.647
Гроцка	3.094	1.682
Звездара	8.392	4.999
Земун	8.208	4.728
Лазаревац	3.229	1.999
Младеновац	4.666	2.348
Нови Београд	10.448	6.203
Обреновац	5.372	3.302
Палилула	8.018	4.596
Раковица	6.157	3.619
Савски Венац	1.752	1.013
Сопот	1.365	731
Стари Град	2.489	1.525
Чукарица	9.970	5.967
Сурчин	1.964	1.027
Укупно Београд	87.623	50.910

² Извор: Национална служба за запошљавање, Филијала за Град Београд, стање на дан 31.12.2017.

³ Република Србија, Секретаријат за управу Града Београда, Сектор статистике, Саопштење 97/2017 од 13. 12. 2017. године Извор: Републички завод за статистику

Табела 5- Полна структура незапослених лица у ГО Земун у децембру 2017.године

ПОЛ	незапослени
Жена	4.728
Мушкараца	3.480
Укупно	8.208

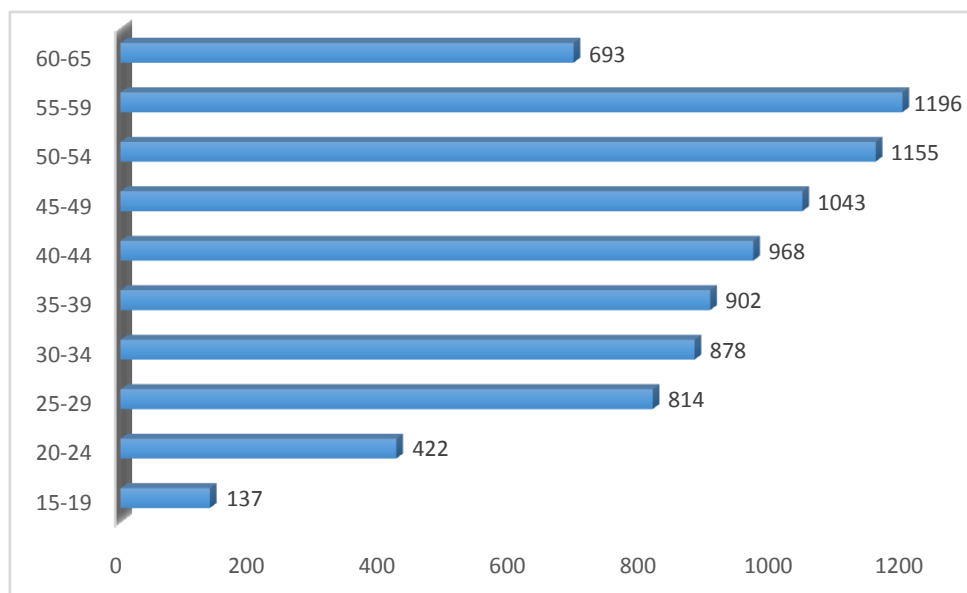
Извор: Национална служба за запошљавање, Филијала за Град Београд, стање на дан 31.12.2017.

Табела 6 - Старосна структура незапослених лица са територије ГО Земун у децембру 2017. године

Године старости	Број незапослених	% учешћа у незапослености
15-19	137	1,7%
20-24	422	5,1%
25-29	814	9,9%
30-34	878	10,7%
35-39	902	11,0%
40-44	968	11,8%
45-49	1.043	12,7%
50-54	1.155	14,1%
55-59	1.196	14,6%
60-65	693	8,4%
Укупно:	8.208	100,0%
Просечна старост (године)		43,41

Извор: Национална служба за запошљавање, Филијала за Град Београд, стање на дан 31.12.2017.

У погледу старосне структуре, процентуално учешће у незапослености на територији Градске општине Земун највеће је код незапослених лица у старосној доби од 40-59 година живота, а као један од разлога је то што послодавци имају потребу за млађим и стручнијим кадровима од којих се очекују виши резултати.



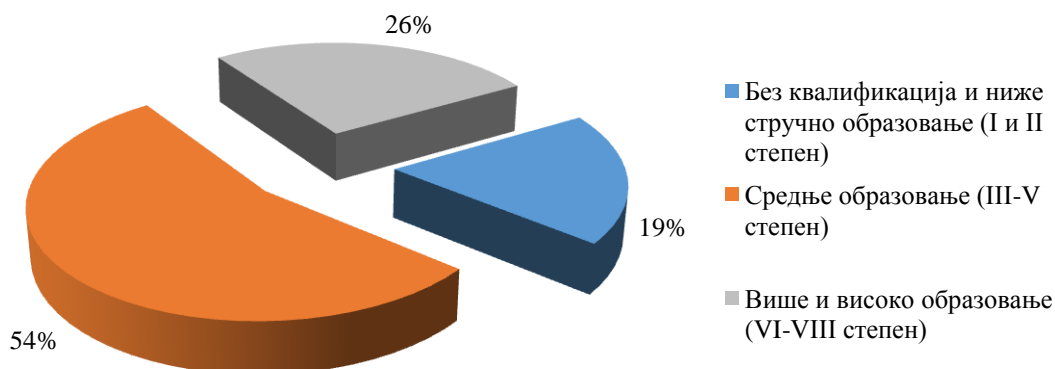
Графикон бр. 1- Број незапослених по годинама старости

Табела 7 – Образовна структура незапослених лица на територији ГО Земун у децембру 2017. године

Ниво образовања	Незапослени	Учешће у незапослености
I	1.404	17,1%
II	171	2,1%
<i>Без квалификација и ниже стручно образовање (I - II)</i>	1.575	19,2%
III	1.309	15,9%
IV	3.060	37,3%
V	101	1,2%
<i>Средње образовање (III - V)</i>	4.470	54,5%
VI-1	458	5,6%
VI-2	294	3,6%
VII-1	1.381	16,8%
VII-2	24	0,3%
VIII	6	0,1%
<i>Више и високо образовање (VI - VIII)</i>	2.163	26,4%
УКУПНО	8.208	100,0%

Извор: Национална служба за запошљавање, Филијала за Град Београд, стање на дан 31.12.2017.

Графикон бр 2. Број незапослених по нивоима образовања



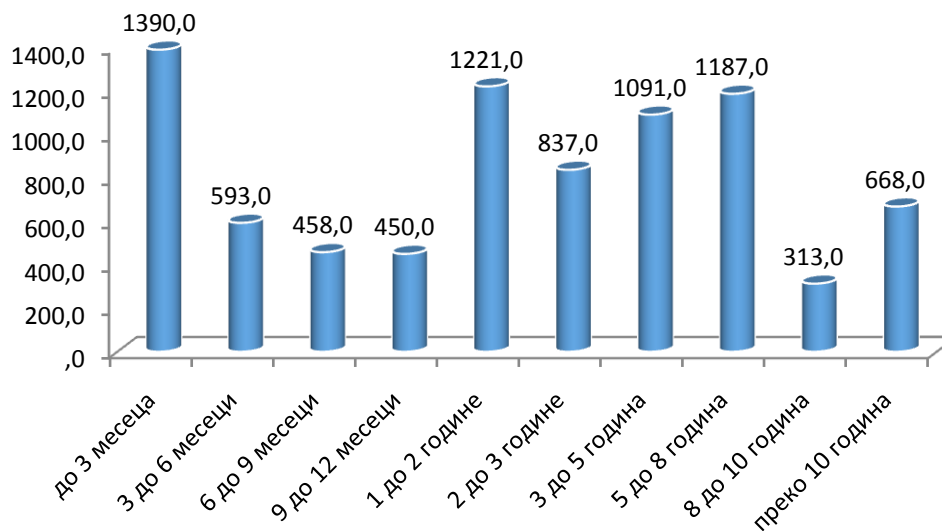
Статистика указује на велики број незапослених лица са средњом и високом стручном спремом, а као могући индикатор је завршено средње и високо образовање са пријавом код Националне службе за запошљавање без радног искуства. Евидентан је и увећан проценат лица без квалификације и нижег стручног образовања, због мале потребе за таквим кадровима.

Табела 8 – Дужина трајања незапослености на територији ГО Земун у децембру 2017. године

Трајање незапослености	Број незапослених	% учешћа у незапослености
до 3 месеца	1.390	16,9%
3 - 6 месеци	593	7,2%
6 - 9 месеци	458	5,6%
9 - 12 месеци	450	5,5%
1 - 2 године	1.221	14,9%
2 - 3 године	837	10,2%
3 - 5 година	1.091	13,3%
5 - 8 година	1.187	14,5%
8 - 10 година	313	3,8%
преко 10 година	668	8,1%
Укупно:	8.208	100,0%
Просечно трајање незапослености у месецима		43,4

Извор: Национална служба за запошљавање, Филијала за Град Београд, стање на дан 31.12.2017.

Графикон бр.2-Дужина трајања незапослености



Процентуално учешће у незапослености без обзира на степен стручне спреме најизраженије је код лица која су на евиденцији Националне службе за запошљавање до три месеца, од 1-2 године и од 5-8 година.

Законом о раду („Сл. гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 - одлука УС и 113/17) забрањена је непосредна и посредна дискриминација лица која траже запослење, као и запослених, с обзиром на пол, рођење, језик, расу, боју коже, старост, трудноћу, здравствено стање, односно инвалидност, националну припадност, вероисповест, брачни статус, породичне обавезе, сексуално опредељење, политичко или друго уверење, социјално порекло, имовинско стање, чланство у политичким организацијама, синдикатима или неко друго лично својство.

Квалитет живота грађана једне градске општине, подразумева стварање услова за остваривање права свих грађана, без обзира на њихове различитости, у свим областима живота. Запошљавање и омогућавање права на рад једно је од основних људских права јер утиче на побољшање квалитета живота, омогућава економску самосталност и унапређује лични доживљај успешности и укључености у заједницу.

Побољшање животног стандарда теже запошљивих категорија могуће је једино кроз побољшање њихове запошљивости, односно кроз побољшање њиховог статуса на тржишту рада.

Табела 9 - Преглед незапослених лица са територије ГО Земун по теже запошљивим категоријама у децембру 2017. године

ГО Земун	укупно	жене
Незапослена лица	8.208	4.728
Укупан број лица која спадају у угрожене категорије	7.663	
Особе са инвалидитетом	227	82
Млади (до 30 година старости)	1.373	860
Старији од 50 година	3.044	1.540
Дугорочно незапослени	5.317	3.100
Корисници новчане накнаде у случају незапослености	428	251
Технолошки вишкови	958	582
Технолошки вишкови - старији од 55 година	320	148
Самохране родитељи	208	184
Оба незапослена родитеља	608	302
Интерно расељена лица	54	28
Избеглице	19	11
Корисници новчане социјалне помоћи	197	98
Деца у хранитељским породицама	2	0
Повратници из иностранства по споразуму о реадмисији	4	3
Повратници из затвора	3	0
Роми	253	117
Жртве породичног насиља	3	3
Остале угрожене категорије	1.277	796
Лица без школе или са непотпуном основном школом	528	272

Извор: Национална служба за запошљавање, Филијала за Град Београд, стање на дан 31.12.2017.

Од свих београдских општина Градска општина Земун има највише избеглих и интерно расељених лица, али се према подацима НСЗ-а може видети да се ова категорија

лица интегрисала у постојеће окружење. Међу припадницима ромске популације има оних који су корисници сталне накнаде код Центра за социјални рад, а такође и припадника који егзистенцију обезбеђују додатним пословима. Најугроженија група су дугорочно незапослени, као последица гашења и затварања предузећа у којима су радили, а сличну субдину деле и лица старија од 50 година живота. Вишак запослених су производ редукције радних места у јавном и приватном сектору. Корисници новчане накнаде су лица која повремено остварују накнаду, а налазе се на евиденцији НСЗ-а.

III ПРИОРИТЕТ И ЦИЉЕВИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ЗЕМУН

Приоритет Градске општине Земун јесте унапређење људских ресурса кроз приступ заснован на специфичним потребама грађана Земуна у погледу запослености и прихода. Акцент приоритета је на идентификовању потенцијала и активирању постојећих ресурса на боље усмерени и делотворнији начин.

Основни циљеви Локалног акционог плана запошљавања Градске општине Земун за 2018. годину, а који су усклађени са циљевима на националном нивоу су:

1. Побољшање услова на тржишту рада и јачање и унапређење институција рада;
2. Подстицање запошљавања и укључивање теже запошљивих лица на тржиште рада и подршка локалној политици запошљавања;
3. Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал;

IV АКТИВНОСТИ И МЕРЕ ЗА ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Активности и мере за подстицање запошљавања које ће споводити Градска општина Земун у 2018. години су следеће:

1. Побољшање услова за приступ тржишту рада
2. Посредовање у запошљавању, професионална оријентација и саветовање о планирању каријере
3. Подстицање запошљавања путем јавних радова
4. Подстицање запошљавања теже запошљивих лица
5. Повећање компетентности радне снаге путем додатног образовања и обука
6. Подршка развоју предузетништва, микро, малих и средњих предузећа и пољопривредних газдинстава
7. Подстицаји за унапређење туристичке понуде кроз манифестациони туризам

Наведене мере ће спроводити Градска општина Земун - Одсек за привреду и Канцеларија за младе уз подршку Националне службе за запошљавање и обухватају:

Спровођење анкете за праћење потреба на тржишту рада

Градска општина Земун, у сарадњи са Националном службом за запошљавање (НСЗ)-Служба Земун планира спровођење истраживања потреба послодаваца за занимањима, квалификацијама, знањима и вештинама радне снаге, а све у циљу обезбеђивања усаглашености понуде и тражње на тржишту рада.

Сајам запошљавања

Имајући у виду промене на тржишту рада, организовањем сајмова за запошљавање пружа се могућност да незапослени на једном месту предају пријаву за запослење и радну биографију за већи број слободних места према властитом избору. Ово је само један од видова помоћи незапосленим лицима и има за циљ непосредно повезивање послодавца са незапосленим лицима у циљу смањења незапослености. У плану је одржавање најмање једног сајма за запошљавање у току године. Носиоци ове активности су Градска општина Земун – Одсек за привреду и НСЗ- Служба Земун.

Професионална оријентација и саветовање младих о планирању каријере

Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере треба да допринесе бољем информисању и усмеравању младих када је у питању будуће занимање. Пажњу треба усмерити на психолошку процену, податке о потребама тржишта, могућностима запошљавања. Међу незапосленим лицима велики је број стручних лица, а највише са завршеним четвртим степеном стручне спреме. Циљне групе су ученици завршних разреда основних и средњих школа. Интерактивна предавања предвиђена су да би се ученици упознали са важним корацима доношења промишљене одлуке о будућем занимању. Градска општина Земун са НСЗ реализоваће активности у области каријерног вођења и саветовања за незапослена лица, као и реализацију обука за тржиште рада.

Јавни радови за старије од 50 година

Јавни радови биће организовани и спроведени у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

У укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова најмање 70% незапослених лица треба да припада следећим категоријама:

- радно способни корисници новчане помоћи;
- Роми;
- вишкови запослених;
- лица без квалификација/са ниским квалификацијама;
- жене жртве породичног насиља;
- самохрани родитељи;
- оба супружника незапослена;
- незапослена лица која траже посао дуже од 18 месеци.

Утврђени проценат учешћа наведених категорија незапослених лица односи се на јавни рад који кроз редовне јавне конкурсе спроводи НСЗ у сарадњи са Градском општином Земун. Планирано је организовање јавних радова у области социјалних и хуманитарних делатности и области одржавања и заштите животне средине и природе.

Обуке за активно тражење посла за лица до 30 година и преко 50 година

Укључивањем у програм Активно тражење посла (АТП-1) обуке, незапослена лица до 30 година живота и лица преко 50 година, а која су на евиденцији технолошки вишак запослених добијају прилику да стекну нова знања и тако повећају своје шансе у проналажењу посла. Лиценцирани инструктори из НСЗ на бесплатним обукама ће помоћи саветима како се најбоље представити потенцијалном послодавцу за посао, како оставити

добар утисак, како написати добар CV и пропратно писмо и искористити властите потенцијале. Обуке обухватају писање радне биографије, пропратног писма, методу технике вербалне и невербалне комуникације.

Обуке „Пут до успешног предузетника“

Градска општина Земун ће у сарадњи са НСЗ организовати бесплатне обуке на тему приватног предузетништва. Обуке ће бити намењене лицима која желе да се оспособе и оснаже за предузетништво и покретање сопственог бизниса. Обука незапосленим лицима пружа могућност да кроз процес теоријског и практичног оспособљавања стекну нова знања и вештине у области вођења бизниса. Обуке ће се спроводити према договореном програму обука у сарадњи са Националном службом за запошљавање. После успешно завршене обуке, полазници ће добити сертификате са којима ће моћи да конкуришу за средства за самозапошљавање и покретање сопственог бизниса.

Презентација по објављивању јавних позива послодавцима

Градска општина Земун – Одсек за привреду одржаће за све заинтересоване послодавце и пољопривредне произвођаче на територији Градске општине Земун презентацију нових јавних позива који представљају још једну меру активне политике запошљавања.

V

КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВИХ ЛИЦА

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, теже запошљива лица су она незапослена лица која због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, и других објективних околности теже налазе посао. Својим активностима и мерама активне политике запошљавања у 2018. години Градска општина Земун подстицаће равноправнији положај ових лица на тржишту рада. Посебан приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања имаће: млади до 30 година старости, лица преко 50 година која су технолошки вишак, Роми, лица без квалификација, лица која на посао чекају дуже од 18 месеци.

VI

ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ЗЕМУН У 2018. ГОДИНИ

Програми и мере предвиђене Локалним акционим планом запошљавања у 2018. години су финансијске и нефинансијске природе. Један део мера и активности односи се на обуке и предавања за подстицање запошљавања, а други део на финансирање за припрему и реализацију Сајма запошљавања, јавних радова, унапређење манифестационог туризма, за програме и пројекте удружења и самозапошљавање.

VII

**НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА
ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ЗЕМУН У 2018. ГОДИНИ**

Мере активне политике запошљавања и друге планиране програмске активности за подстицање запошљавања које су садржане у Акционом плану запошљавања Градске општине Земун за 2018. годину, а у складу са утврђеним надлежностима испред Градске општине Земун спроводи Одељење за друштвене делатности, привреду и развој и Канцеларија за младе у сарадњи са Националном службом за запошљавање - Служба Земун, која је кључни дугогодишњи партнер у реализацији плана запошљавања.

VIII

**ТАБЕЛА ПРИОРИТЕТА, МЕРА И АКТИВНОСТИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛОКАЛНОГ
АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ЗЕМУН У 2018.
ГОДИНИ**

I ПОБОЉШАЊЕ УСЛОВА НА ТРЖИШТУ РАДА И УНАПРЕЂЕЊЕ ИНСТИТУЦИЈА ТРЖИШТА РАДА			
Мера/активност	Исход/оčekивани резултат	Носиоци активности	Ресурси
1. Савети и информације за логистичку подршку развоја предузетништва и пољопривредних газдинстава на локалном нивоу	Лакша и бржа доступност информација за постојеће и будуће предузетнике и пољопривредне пропизвођаче, пружање информација о свим актуелностима које спроводе градске и републичке институције, средствима за која могу да аплицирају као и обукама које пружају ове институције у циљу унапређења њиховог пословања	Одељење за друштвене делатности, привреду и развој, послови локалног-економског развоја	Нема трошкова - запослени раде у оквиру редовних радних активности

<p>2. Спровођење анкета за праћење потреба послодаваца и кретања на тржишту рада и унапређење процедура на локалном нивоу</p>	<p>Спроведена анкета послодаваца о потребама за занимањима, квалификацијама и вештинама радне снаге коју запошљавају или намеравају да запосле на територији Градске општине Земун</p>	<p>Одељење за друштвене делатности, привреду и развој, послови локалног-економског развоја</p>	<p>Нема трошкова - запослени раде у оквиру редовних радних активности</p>
<p>II ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА И УКЉУЧИВАЊЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВИХ ЛИЦА НА ТРЖИШТЕ РАДА И ПОДРШКА ЛОКАЛНОЈ ПОЛИТИЦИ ЗАПОШЉАВАЊА</p>			
<p>1. Организовање Сајма запошљавања</p>	<p>Повезивање послодаваца са незапосленим лицима у циљу смањења незапослености. Око 50 послодаваца, 2.000 слободних радних места, 5.000 посетилаца.</p>	<p>Одељење за друштвене делатности, привреду и развој, послови локалног-економског развоја и НСЗ-Служба Земун</p>	<p>Буџет Градске општине Земун, НСЗ-Служба Земун</p>
<p>2. Побољшање ефикасности посредовања у запошљавању</p>	<p>Посредовање по поднетим пријавама потребе за запошљавањем. Број потребних извршилаца по пријавама потребе за запошљавањем поднетих од стране послодаваца као и број и структура запослених лица уз посредовање.</p>	<p>Одељење за друштвене делатности, привреду и развој, запослени на пословима локалног-економског развоја и НСЗ-Служба Земун</p>	<p>Нема трошкова - запослени раде у оквиру редовних радних активности</p>
<p>3. Подстицање запошљавања младих</p>	<p>Повећан број незапослених младих укључених у мере Локалног акционог плана запошљавања</p>	<p>Одељење за друштвене делатности, привреду и развој, послови локалног економског развоја и Канцеларија за</p>	<p>Нема трошкова - запослени раде у оквиру редовних радних активности</p>

		младе Градске општине Земун	
4. Организовање јавних радова	Радно ангажовање теже запошљивих незапослених лица и незапослени у стању социјалне потребе, ради унапређења радних способности као и остваривања одређеног друштвеног интереса.	Одељење за друштвене делатности, привреду и развој, НСЗ-Служба Земун	Буџет НСЗ
5. Подршка запошљавања незапослених жена	Повећан број незапослених жена укључених у мере Локалног акционог плана запошљавања, а нарочито из осетљивих категорија (самохране мајке, жртве породичног насиља, кориснице социјалне помоћи, Ромкиње, жене из руралног подручја)	Одељење за друштвене делатности, привреду и развој, НСЗ-Служба Земун	Нема трошкова - запослени раде у оквиру редовних радних активности
6. Подстицање старих заната у модерном дизајну	Одсек за привреду Градске општине Земун жели да промовише модеран дизајн старих заната, али и да повеже незапослена лица са предузетницима који се увелико баве овим и сличним пословима. Циљ је подстицање креативности и идеја незапослених лица да нађу начин да се сами изборе за сопствену егзистенцију користећи постојеће ресурсе и знање које су стекли.	Одељење за друштвене делатности, привреду и развој, послови локалног-економског развоја	Нема трошкова - запослени раде у оквиру редовних радних активности

<p>7. Финансирање и суфинансирање програма и пројеката удружења</p>	<p>Додела бесповратних средстава за програме и пројекте Удружења који су у интересу грађана Земуна. Реализовано 30 пројеката из области културе, спорта, социјалне заштите у интересу задовољење потреба грађана Земуна.</p>	<p>Одељење за друштвене делатности, привреду и развој</p>	<p>Буџет Градске општине</p>
<p>III УНАПРЕЂЕЊЕ КВАЛИТЕТА РАДНЕ СНАГЕ И УЛАГАЊЕ У ЉУДСКИ КАПИТАЛ</p>			
<p>1. Информисање послодаваца и пољопривредних произвођача са територије Градске општине Земун о новим јавним позивима</p>	<p>Пружене информације и објашњења послодавцима и пољопривредним произвођачима са територије Градске општине Земун, контролисана документација за подношење пријава на јавне позиве</p>	<p>Одељење за друштвене делатности, привреду и развој, послови локалног економског развоја и послови одрживог развоја</p>	<p>Нема трошкова - запослени раде у оквиру редовних радних активности</p>
<p>2. Организовање предавања намењених информисању младих о избору будућег занимања и могућностима развоја каријере</p>	<p>Предавање одржано ђацима завршних разреда основних и средњих школа у Земуну. Млади боље информисани о занимањима, перспективама запошљавања.</p>	<p>Одељење за друштвене делатности, привреду и развој, послови локалног економског развоја и Канцеларија за младе Градске општине Земун, НСЗ-Служба Земун</p>	<p>Нема трошкова - лиценцирани стручњаци запослени у НСЗ, техничка помоћ и логистика ГО Земун</p>

<p>3. Обука за активно тражење посла за лица до 30 година</p>	<p>Повећан број незапослених лица која су укључена у активно тражење посла; повећање самопоуздања и мотивације.</p>	<p>Одељење за друштвене делатности, привреду и развој, НСЗ-Служба Земун</p>	<p>Нема трошкова - лиценцирани стручњаци запослени у НСЗ, техничка помоћ и логистика ГО Земун</p>
<p>4. Обуке за активно тражење посла за лица преко 50 година</p>	<p>Повећан број незапослених лица без квалификација и старијих од 50 година који користе услуге каријерног вођења и саветовања укључујући и обуке за активно тражење посла; повећање самопоуздања и мотивације.</p>	<p>Одељење за друштвене делатности, привреду и развој, послови локалног економског развоја, НСЗ-Служба Земун</p>	<p>Нема трошкова - лиценцирани стручњаци запослени у НСЗ, техничка помоћ и логистика ГО Земун</p>
<p>5. Организовање предавања "Знањем до циља"</p>	<p>Циљ обуке је да се млади људи упознају са условима започињања сопственог бизниса, чују искуства из праксе од младих предузетника.</p>	<p>Одељење за друштвене делатности, привреду и развој, послови локалног економског развоја и Канцеларија за младе Градске општине Земун, НСЗ-Служба Земун</p>	<p>Нема трошкова - лиценцирани стручњаци запослени у НСЗ, техничка помоћ и логистика ГО Земун</p>
<p>6. Школа страних језика</p>	<p>Спровођењем пројекта "Моја земунска картица" у 2018. години, планирано је организовање курса страних језика. Курс ће бити бесплатан и планирани број полазника је 30.</p>	<p>Одељење за друштвене делатности, привреду и развој, послови локалног економског развоја и Канцеларија за младе Градске општине Земун</p>	<p>Буџет Градске општине Земун</p>

<p>7. Школа рачунара за лица преко 50 година</p>	<p>Циљ пројекта је да се лицима преко 50 година омогући да бесплатно похађају обуке за оспособљавање за рад на рачунару и пружи шанса за стицањем нових вештина и знања ради лакшег пласмана на тржишту рада. Обука ће бити бесплатна, планиран број полазника је 60.</p>	<p>Одељење за друштвене делатности, привреду и развој, послови локалног-економског развоја</p>	<p>Буџет Градске општине Земун преко пројекта "Моја земунска картица"</p>
<p>8. Трибине за пољопривредне произвођаче</p>	<p>Реализовано 12 трибина за пољопривредне произвођаче. Циљ је упознавање пољопривредних произвођача са свим новитетима у области пољопривредне производње (нова законска решења, нови правилници, осигурање усева, контрола плодности и квалитета земљишта, закуп земљишта по основу права на пречи закуп, посредовање при откупу пољопривредних производа и слично).</p>	<p>Одељење за друштвене делатности, привреду и развој, послови одрживог развоја за привреду и пољопривредне стручне службе</p>	<p>Нема трошкова - запослени раде у оквиру редовних радних активности</p>
<p>9. Увођење у одрживи систем привређивања жена из руралног подручја</p>	<p>Створен нови подстицајни амбијент у односу на досадашњу релативну запостављеност жена из руралних подручја. Укључивањем у савремене токове привређивања жене из руралног подручја биће лишене традиционалне улоге и</p>	<p>Одељење за друштвене делатности, привреду и развој, послови локалног-економског развоја</p>	<p>Нема трошкова - запослени раде у оквиру редовних радних активности</p>

	запостављености у породици као лица са основном улогом подизања деце и обављања кућних послова.		
10.Подстицаји за унапређење манифестационог туризма	Унапређење туристичке понуде кроз одржавање манифестација које се одржавају током године на територији градске општине Земун (Лето на Гардошу, Лето на Лиду, Лето на Кеју, Трг отвореног срца, Културно лето Батајнице).	Одељење за друштвене делатности, привреду и развој и Туристичко–културни центар Градске општине Земун	Буџет ГО Земун

IX

ИНДИКАТОРИ УСПЕХА У ПРИМЕНИ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ЗЕМУН У 2018. ГОДИНИ

Циљ	Индикатор	Извор података
Повећање стопе запослености	Повећан број запослених лица на територији Градске општине Земун	РЗС и НСЗ
Смањење стопе регистроване незапослености	Смањен број регистрованих незапослених лица са територије Градске општине Земун	РЗС и НСЗ
Повећан број запослених младих до 30 година	Број одржаних обука АТП1 Број младих који су похађали обуку	Извештаји са одржаних обука и план рада
Повећан број запослених старијих од 50 година	Број обука намењених подстицању запошљавања циљне групе Број лица који су похађали обуку	Извештаји са одржаних обука и план рада

Локални акциони план запошљавања Градске општине Земун за 2018. - ЛАПЗ

Издвојен већи износ средстава за финансирање и суфинансирање програма и пројеката	Број реализованих програма и пројеката и број лица укључених у реализацију програма	Наративни и финансијски извештај о спроведеним активностима које предвиђа пројекат
Повећање активације незапослених	Присутан број послодаваца Поднете пријаве на сајму запошљавања	Евиденција Одсека за привреду и Евиденција НСЗ