

На основу члана 82. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13 - исправка, 108/13, 142/14, 68/15 – др. закон, 103/15 и 99/16) и члана 2. став 1. тачка 21) Правилника о заједничким критеријумима за организовање и стандардима и методолошким упутствима за поступање и извештавање интерне ревизије у јавном сектору („Службени гласник РС“, број 99/2011 и 106/2013), председник градске општине Земун, доноси

ЕТИЧКИ КОДЕКС ЗА ВРШЕЊЕ ПОСЛОВА ИНТЕРНЕ РЕВИЗИЈЕ КОД КОРИСНИКА ЈАВНИХ СРЕДСТАВА БУЏЕТА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ЗЕМУН

1. Увод

Сврха Етичког кодекса за вршење послова интерне ревизије код корисника јавних средстава буџета градске општине Земун, је да промовише етичку културу у професији интерне ревизије.

За професију интерне ревизије етички кодекс је неопходан, будући да се ревизија заснива на поверењу у објективност оцене управљања ризицима, контрола и управљања уопште.

Овим Етичким кодексом дефиниција ревизије укључује две основне компоненте:

- принципе релевантне за професију и праксу интерне ревизије;
- правила понашања која описују норме понашања које се очекује од интерних ревизора.

Наведена правила представљају водич за етичко понашање интерног ревизора и средство помоћу којих се принципи примењују у пракси.

Сви појмови који се користе у овом Кодексу у мушком граматичком роду обухватају мушки и женски род лица на која се односе.

2. Примена и спровођење

Кодекс се односи на запосленог који обавља послове интерне ревизије у складу са Међународним стандардима интерне ревизије и прописима којима се уређује интерна ревизија у Републици Србији.

Непоштовање етичких захтева који су овде наведени води покретању дисциплинског поступка против запосленог који врши послове интерног ревизора.

3. Етичка начела, општеприхваћена правила и професионални стандарди

Од интерног ревизора захтева се да поштује етичка начела, правила понашања и професионалне стандарде утврђене овим Кодексом и то:

3.1. Интегритет

Принцип интегритета је основна вредност Кодекса. Интегритет обавезује интерног ревизора да поступа исправно и часно у професионалним и пословним односима, што подразумева такво понашање које доприноси очувању и подстицању поверења у јавности у интегритет, непристрасност и ефикасност интерног ревизора.

Интегритет такође подразумева такво понашање које подразумева да се интерни ревизор понаша на начин који заговара сарадњу и добре односе између ревизора унутар професије.

3.2. Поштење

Дужност интерног ревизора је да се придржава високих стандарда понашања у току рада и у односима са одговорним лицима у субјекту ревизије. Интерни ревизор је дужан да се понаша тако да се у његово поштење не може посумњати.

Интерни ревизор је дужан да се придржава процедура ревизије и општих етичких норми.

3.3. Независност, објективност и непристрасност

Независност подразумева независност начина мишљења и поступања интерног ревизора у односу на субјекте ревизије и на остале спољне интересне групе. Основно је да интерни ревизор буде независан и непристрасан у вршењу својих активности.

Независност захтева начин мишљења који омогућава изражавање закључка без утицаја који доводе у питање професионално расуђивање, што омогућава интерном ревизору да делују независно и непристрасно.

У свом ревизорском раду независност интерног ревизора не сме да буде угрожена личним и спољним интересима. Дужност је интерног ревизора да се уздржи од укључивања у сва питања у којима има интерес, као и да о свакој претњи, спољном притиску и утицају на њега у вршењу ревизије обавести непосредног руководиоца ради потпуног поштовања начела независности.

Интерни ревизор не сме да дозволи да пристрасност, сукоб интереса или утицај других угрози професионално и пословно расуђивање.

Објективност сваког интерног ревизора обавезује да у свим пословима које обавља, поступа тако да нарочито његови извештаји буду тачни и објективни. Закључци, мишљења и извештаји треба да буду сачињени непристрасно и да су засновани искључиво на прибављеним и прикупљеним доказима у складу са стандардима ревизије.

3.4. Политичка неутралност

Интерни ревизор је дужан да се понаша и поступа политички неутрално и да у обављању својих активности очува политичку неутралност.

3.4. Спречавање сукоба интереса

Интерни ревизор треба да предузима разумне кораке у циљу идентификовања случајева који могу да доведу до сукоба интереса.

Сукоб интереса интерни ревизор спречава и избегава одбијањем примања поклона или било какве услуге или друге користи за себе или друго лице у вршењу својих дужности.

Интерни ревизор не може да користи своју званичну позицију у приватне сврхе и треба да избегава односе који би могли да укључе ризик од корупције или који би могли да доведу до сумње у његову објективност и независност.

3.5. Поверљивост информација

Поверљивост обавезује интерног ревизора да очува поверљивост информација до којих је дошао у обављању послова, према законима и другим прописима, актима органа градске општине Земун и датим овлашћењима.

Интерни ревизор не сме да открива трећим лицима информације и податке до којих је дошао у току процеса ревизије, осим ако постоји законско или професионално право или обавеза обелодањивања.

Интерни ревизор је дужан да води рачуна да се подаци до којих је дошао и информације које је сазнао не злоупотребе. Интерни ревизор је дужан да чува податке и документе које у току обављања ревизије прибави као доказ, а које носе ознаку поверљивости или тајности, у складу са законом.

3.6. Компетентност и професионално понашање

Интерни ревизор је обавезан да се увек понаша на професионалан начин и да примењује високе професионалне стандарде у вршењу свог посла, који ће му омогућити компетентно и непристрасно вршење дужности.

Интерни ревизор не сме да предузима било коју активност за коју није компетентан.

Интерни ревизор треба да познаје и следи стандарде ревизије, рачуноводства и финансијског пословања, поступака и праксе. Мора добро да разуме уставне, правне и институционалне принципе и стандарде који руководе пословањем субјекта ревизије.

Интерни ревизор је дужан да се придржава принципа одржавања професионалне оспособљености, што подразумева стално стручно усавршавање. Дужан је да стручно знање стечено професионалним усавршавањем, ненаметљиво и стрпљиво преноси својим сарадницима.

4. Правила понашања у смислу Етичког кодекса

Интерни ревизор је дужан да:

- се понаша у складу са Кодексом;
- свој посао обавља поштено, одговорно и са дужном пажњом;
- поступа у складу са законима и прописима Републике Србије и податке обелодањује само кад се то захтева законом;
- не учествује свесно у незаконитим радњама, односно не бави се радњама које нарушавају углед професије интерне ревизије;
- поштује и даје допринос законитим и етичким циљевима;
- не учествује у радњама, односно везама које могу угрозити или се може сматрати да угрожавају непристрасност ревизорске оцене и довести до сукоба интереса;

- не прихвата поклоне, услуге или било шта што може угрозити или се може сматрати да угрожава професионални ревизорски суд;
- обелодањује све материјалне чињенице које су му познате, без чијег обелодањивања би се извештај о активностима које су предмет ревизије могао погрешно интерпретирати;
- буде опрезан у коришћењу и заштити података које је прикупио током обављања своје дужности;
- податке не користи зарад личне користи, односно на било који други начин који је противзаконит или наноси штету законитим и етичким циљевима организације;
- не обелодањује податке неовлашћеним лицима уколико за то не постоје законски разлози;
- ради искључиво на пословима ревизије за које поседује неопходно знање, вештине и искуство;
- обавља послове интерне ревизије у складу са стандардима и методологијама интерне ревизије које је утврдила Централна јединица за хармонизацију Министарства финансија;
- стекне неопходне основне вештине потребне за вршење ревизије на ефективан и професионалан начин;
- преузима одговорност за континуирано усавршавање своје стручности како би квалитет и ефективност интерне ревизије подигао на виши ниво.

5. Завршне одредбе

Кодекс објавити на огласној табли Управе градске општине Земун и званичној интернет презентацији градске општине Земун.

Овај Кодекс ступа на снагу осмог дана од дана објављивања

**ГРАДСКА ОПШТИНА ЗЕМУН
ПРЕДСЕДНИК**

Број: 020 - 56/2017- VII од 18. септембра 2017. године

**ПРЕДСЕДНИК
Дејан Матић**